

САЙНЦАГААН СУМЫН “ХАРИУЦЛАГА ЧАДВАРТАЙ ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧ” ДЭД ХӨТӨЛБӨРИЙН ХЭРЭГЖИЛТ
2019.11.22

№	Хөтөлбөр/төслийн агуулга	Гүйцэтгэл			
1	Төсөл, хөтөлбөр нэр, огноо, шийдэрийн дугаар(Жич: уялдаа холбоо бүхий дэд/төсөл, хөтөлбөр байвал нэгтгэн тайлагнана.)	Төсөл, хөтөлбөрийн зорилго: Төрийн албан хаагчийн ажиллах таатай орчин, урам зориг, хүсэл эрмэлзлэлийг бий болгоход чиглэгдсэн, хөдөлмөрийн харилцаан дахь урамшуулал, идэвхижүүлэлтийн аргад тулгуурласан олон талт үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх замаар байгууллагын албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангахал энэхүү хөтөлбөрийн зорилго оршино.			
2	Санхүүжилтийн эх үүсвэр	Орон нутгийн төсөв: 6000.000 төгрөг			
3	Хэрэгжүүлэгч байгууллага/ хэрэгжүүлэх хугацаа	Үндсэн хэрэгжүүлэгч байгууллага: Сайнцагаан сумын ЗДТГазар Хамтран хэрэгжүүлэгч байгууллага: Сайнцагаан сумын төсөвт байгууллагууд			
5	Төсөл, хөтөлбөрийн зорилтууд	Зорилт-1 Албан хаагчийн эрүүл мэндийг хамгаалах Зорилт-2 Төрийн албан хаагчдын ажиллах нөхцлийг сайжруулж, нийгмийн баталгааг хангах Зорилт-3 Төрийн албан хаагчдыг хөгжүүлэх, давтан сургах Зорилт-4 Төрийн албан хаагчийн ажлын бүтээмж, үр дүн гүйцэтгэлийг үнэлэх, хариуцлага тооцох			
5	Зардал	Төсөв/нийт шаардагдах зардал/			
		Үүнд:	Төсөв/он/ 2019	Гүйцэтгэл	Хувь
		Багц 1	3500000	3500000	100%
		Багц 2 /г.м/	2500000	500000	80%
	Төсөл, хөтөлбөрийн зорилт	Ажлуудын биелэлтийг доорх талбарт бичнэ.			
	Зорилт-1 Хүрэх үр дүн 1: - Албан хаагчдын эрүүл мэндийн болон эрүүл аж төрөх ёсны мэдлэг боловсрол дээшилсэн байна. - Биеийн тамир спортоор хичээллэгсдийн тоо ахисан байна.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт төсөвт байгууллагууд албан хаагчдаа бүрэн хамрууллаа. Үзлэгээр оношлогдсон албан хаагчид шаардлагатай тохиолдолд хэвтэн эмчлүүлээ. “Анхны тусламж”, “Зөв зохистой хооллолт”, “Шим тэжээлт хоол”, “Томуугаас сэргийлэх”, “Давсны хэрэглээг бууруулах”, “Зөв зохистой хүнс”, “Эрүүл зөв хооллолт, урт наслахын нууц”, “Хоолны давсыг юугаар орлуулах болох вэ?”, “Транс тос гэж юу вэ?”, “Эмгүй эмчилгээ зөв хооллолт”, “Томуу томуу туст өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх”, “Давсны хэрэглээ, хүнсний аюулгүй байдал эрүүл ахуй”, “Хүний бие дахь цайрын тэнцвэрт байдлыг хадгалах”, “Усны зөв хэрэглээ”, “Архи тамхины хор хөнөөл”, “Гамшиг эрсдэлээс хамгаалах” зэрэг сургалтууд хийлээ. “Витаминжуулалтын аян”, “3 алхамт дасгал”, албан хаагчдын дунд “Эрч хүчтэй идэвхитэй хөдөлгөөн” лиг, “Мандалговь-Марафон-1”, “Хөдөлгөөнт гимнастик”, “Ажлын байрны дасгал”, “Чийрэгжүүлэлтийн түвшин тогтоох сорил” зэрэг нийтийг хамарсан арга хэмжээнд албан хаагчид оролцлоо.			
	Зорилт-2 Хүрэх үр дүн	Тус сумын 2018-2019 оны хичээлийн жилд 400 гаруй багш ажилтан 35 төрлийн сургалтанд хамрагдлаа. Мөн нийслэлийн 33-р сургууль, Рояль академи ОУлсын сургууль ,БМДИ-ийн 1,5,10 дахь жилдээ ажиллаж буй			

<ul style="list-style-type: none"> - Төрийн албан хаагчийн нийгмийн хамгаалал оролцоог дэмжихэд идэвхи санаачлагатай ажиллана. - Ёс зүйн зөрчил дутагдлын тоо буурч соён гэгээрүүлэх ажил арга хэжээний нэр төрөл нэмэгдэнэ. - Багш ажилчдын мэргэжлийн ур чадвар, хууль эрх зүйн мэдлэг дээшилнэ. - Багш ажилчдын ажиллах таатай орчин нөхцөл бүрдүүлж нийгмийн батлагааг хангах 	<p>багшийн мэргэжил дээшлүүлэх үндсэн сургалтанд 40 багш хамрагдаж батламжаа авлаа. Цэцэрлэгүүд Сэлэнгэ аймгийн Мандал сумын улсын тэргүүний “Нархан”, Олимп цэцэрлэг, Янзагахан, Улаанбаатар хотын 63, 122, 129, 47, 21, Өмнөговь, Төв аймгийн 7 цэцэрлэгүүдийн үйл ажиллагаатай танилцаж, туршлага судлан 160 гаруй багш ажилчид хамрагдлаа. Туслах багш нарын мэргэжил дээшлүүлэх сургалтанд 7 туслах багш , СУИС, МУБИС-СӨБ -д 2 багшийг сургалтанд , МСҮТ-тэй хамтран компьютерийн 3-р зэргийн чадамж эзэмших 1 жилийн тэтгэлэгтэй сургалтанд 6 багшийг сургалаа. 1-р цэцэрлэг мэргэжил дээшлүүлэх сургалтанд 3 туслах багшийн сургалтын төлбөрийн 50% -ийг байгууллагын төсвөөс дэмжлэг үзүүллээ. Сумын боловсрол,ЭМТөвийн удирдлагууд ӨМӨЗОрны Баяннуур аймгийн Линхэ хот, Халиут хотын сургууль, цэцэрлэг, ЭМГазрын үйл ажиллагаатай танилцан туршлага судаллаа. Цэгц билиг сургууль УБхотын Оюунлаг сургуулийн үйл ажиллагаатай танилцан туршлага судлаж, БМДИ-ийн төлөвлөгөөт сургалтанд 25 багш хамрагдлаа.</p> <p>-Албан хаагчидтай ёс зүйн гэрээ байгуулан ажиллаж байна. Сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргасан 5, ажлын хариуцлага алдсан ажлаас халагдсан-2 албан хаагчид хариуцлага тооцсон байна</p> <p>Энэ онд нийт албан хаагчдын амьдрал ахуйг нь сайжруулах зорилгоор “ХААН БАНК”, “Төрийн банк”-тай тус тус хамтран ажиллах гэрээ байгууллаа. Сар бүр багш ажилчдын ажлыг шалгуур үзүүлэлтийн дагуу өөрөөр нь болон хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэн үнэлж, улирал бүр дүгнэн урамшуулал олголоо.</p>
<p>Зорилт 3 Хүрэх үр дүн</p> <ul style="list-style-type: none"> - Багш ажилчдын мэдлэг боловсрол дээшилнэ. - Мэргэжлийн ур чадвар сайжирна. - Ажлын байрны сэтгэл ханамж дээшилнэ. - Сум, аймаг, төрийн шагналаар шагнагдсан болон тодорхойлсон хүний тоо - Ажил мэргэжлийн уралдаанд оролцсоноор ур чадварт нь ахиц гарсан байна. 	<p>Тус сумын ЗДТГазрын албан хаагчид 28 сургалтанд 20, ЭМТөвийн 8 албан хаагчид 15 , ЕБСургуулийн 400 гаруй багш ажилтан 35, цэцэрлэгийн 160 багш, ажилчид 5 төрлийн сургалтанд тус тус хамрагдсан байна. Боловсрол эрүүл мэндийн төвийн удирдлагууд ӨМӨЗОрны Баяннуур аймгийн Линхэ хот, Халиут хотын сургууль, цэцэрлэг, Эрүүл мэндийн газрын үйл ажиллагаатай танилцан туршлага судаллаа.</p> <p>Монгол улсын зөвлөх багш 2-оор нэмэгдэж, Цэгцбилиг сургууль Монгол улсын “ТОП-20” сургуулийн нэгээр шалгарлаа.</p> <p>Хөдөлмөрийн хүндэт-2, ХХААУ-ний тэргүүний ажилтан-1, ҮСХорооны “Хүндэт жуух”-2, Аймгийн засаг даргын “Жуух бичиг”-ээр-6, Аймгийн “Хүндэт тэмдэг”-ээр-1, Сумын Засаг даргын “Жуух бичиг”-ээр-39, Сумын тэргүүний ажилтан-1,МСНЭвлэлийн “Ган үзэгтэн”-1, БСШУСЯ-ны Боловсролын тэргүүний ажилтан -4 албан хаагч шагнагдлаа.</p> <p>Багшийн хөгжлийг дэмжих , хөгжүүлэх багш нарын арга туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх зорилгоор сумын “Залуу багш нарын ур чадварын Анхдугаар уралдаан” онолын мэдлэг, илтгэл, заах арга зүй гэсэн 3 төрлөөр оролцож, 2-р шатанд 15 багш шалгарч, Илтгэл хичээлүүд дээр сумын 84 залуу багш нар сууж туршлага судлаж, бие биенээсээ суралцах боломжийг бүрдүүллээ. Нийт 450000 төгрөг зарцууллаа.</p>
<p>Зорилт 4-ын хүрээнд Хүрэх үр дүн</p> <ul style="list-style-type: none"> - Хүүхдийн сурч хөгжих 	<p>-Сумын ЗДТГ-аас ЭДЦС-10, ГИЦС-4, Хүмүүнлэг-3 Цэгцбилиг сургууль 3 нийт 4 сургуулийн гаднах талбайд 20 гэрлийг суурилуулж, гэрэлтүүлгийг нэмэгдүүллээ.</p> <p>-Цэцэрлэгийн тоглоомын талбайн цардмал замыг сэргээж засварлах, “Мод тарих үндэсний өдөр”-өөр 215 мод тарьж</p>

	<p>сургалтын таатай орчин бүрдүүлнэ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмжийг дээшлүүлнэ. - Албан хаагчдын сахилга, хариуцлага дээшилсэн байх - Ажлын бүтээмж, гүйцэтгэлийг үнэлэх, хариуцлага тооцох 	<p>тойруулан 64м хайс, 136м² газрыг зүлэгжүүлэх, шинээр 30 гаруй м² талбайд зүлэг болон мандлын цэцэгний хөрсийг бэлтгэх зэрэг ажлуудыг хийж суралцагчдад таатай орчин бүрдүүлнэ.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Байгууллага бүр үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг засаг даргаар батлуулан хэрэгжүүлнэ. <p>Энэ онд төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын албан тушаалын тодорхойлолтыг шинээр боловсруулан баталж хэрэгжүүлж байна.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Төрийн албаны тухай хуулийг хэрэгжүүлэх шинэ журмыг тухай бүр албан хаагчдад сургалт хийж үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажиллаж байна. -2019 онд судлан сурталчилах хуулийн сургалтын хуваарийн дагуу албан хаагчдад сургалт зохион байгууллаа. -ЗДТГазарт” Иргэн танаа” булан ажиллуулан иргэдэд мэдээлэл өглөө. -Ажлын сахилга хариуцлага алдсан албан хаагч байхгүй,иргэдийн гомдолгүй ажиллалаа. -Ажлын гүйцэтгэлийг журмын дагуу үнэлж,зохих урамшууллыг олгож байна. 					
	<p>Дүгнэлт /ололт, дутагдал, анхаарах асуудал/</p>	<p>Ололттой тал:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Хөтөлбөрт иргэд болон байгууллагуудад тулгамдаж байгаа зайлшгүй хийж хэвшүүлэх шаардлагатай ажлуудыг оновчтой тусгаж өгсөн. - Хөтөлбөр хэрэгжсэнээр албан хаагчдын эрүүл мэнд, мэдлэг боловсрол, идэвхи оролцоо сахилга хариуцлага, урам зориг эрч хүч нэмэгдэж нийгмийн баталгаа хангагдаж байна. - Төрөл бүрийн сургалт сурталчилгаа уралдаан тэмцээнд хамруулснаар эерэг уур амьсгал бүрдсэн. <p>Дутагдалтай тал:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Төлөвлөгөөнд тусгагдсан зарим ажлуудыг хийхэд санхүүгийн бэрхшээл тулгарч байна. Байгууллагын төсөвт хуваарлагдсан мөнгө хүрэлцэхгүй. 					
	<p>Төсөл, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэгч талуудын хамтын ажиллагаанд өгөх хөндлөнгийн үнэлгээ</p>	<p>Сумын харьяа 14 байгууллагын хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө ,хэрэгжилтийг хяналаа. Байгууллагын удирдлагуудыг туршлага судлах арга хэмжээнд хамруулан, сумын ЭМТөвтэй хамтран эрүүл мэндийн оношлогоо хийлгэлээ. Хамтын ажиллагаа улам сайжирч, ажлын бүтээмж нэмэгдлээ.</p>					
	<p>Төсөл, хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үнэлгээ, дүгнэлт/өөрийн үнэлгээ/</p>	<p>Биелэлт дундаж 98.42 %</p>	<p>Зорилтын тоо 29</p>	<p>Зорилт 1 98.2%</p>	<p>Зорилт 2 98.8%</p>	<p>Зорилт 3 99.1%</p>	<p>Зорилт 4 97.6%</p>
	<p>Төсөл, хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн нэгдсэн үнэлгээ/ЗГХЭГ-ын үнэлгээ/</p>	<p style="text-align: center;">Нэгдсэн үнэлгээ</p> <p style="text-align: center;">.....%</p>					