

**ИЛ ТОД БАЙДЛЫГ ИЛТГЭХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТИЙН ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ  
ҮНЭЛГЭЭНИЙ НЭГДСЭН ДҮН**

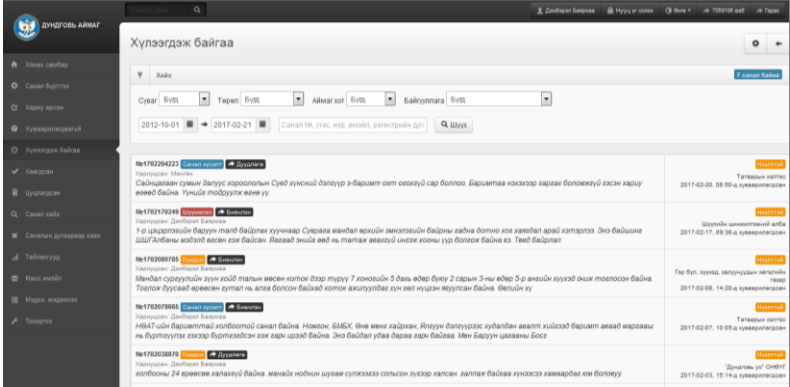
| № | Шалгуур үзүүлэлт                                                                                          | Заалтын тоо | Хэрэгжилтийн хувь |           |          |    |    |    | Нийт хэрэгжилтийн хувь |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------|-----------|----------|----|----|----|------------------------|
|   |                                                                                                           |             | 100               | 90        | 70       | 50 | 30 | 10 |                        |
| 1 | Үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдал                                                                   | 7           | 2                 | 5         |          |    |    |    | 92.8                   |
| 2 | Хүний нөөцийн бодлогын ил тод байдал                                                                      | 6           | 2                 | 4         |          |    |    |    | 93.3                   |
| 3 | Төсөв санхүүгийн ил тод байдал                                                                            | 7           | 3                 | 4         |          |    |    |    | 94,3                   |
| 4 | Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдал | 10          | 5                 | 4         | 1        |    |    |    | 93                     |
| 5 | <b>Дүн</b>                                                                                                | <b>30</b>   | <b>12</b>         | <b>17</b> | <b>1</b> |    |    |    | <b>93.4</b>            |

## ДУНДГОВЬ АЙМГИЙН ИЛ ТОД БАЙДЛЫГ ИЛТГЭХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТИЙН 2016 ОНЫ ХЭРЭГЖИЛТ

2017 оны 03 дүгээр сарын 09

Мандалговь хот

| №                                                   | Шалгуур үзүүлэлт                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Гарах үр дүн                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Хувь |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| <b>Нэг. Үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдал</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |
| 1.1                                                 | <p>Дараахь зүйлсийг байгууллагын цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тогтмол шинэчилж байх:</p> <p>байгууллагын эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратегийн зорилт, зорилго, тэргүүлэх чиглэл болон тэдгээрийн хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, түүний үр дүн; албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм; төрийн үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн овог, нэр, албан тушаал, хариуцсан ажил, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарь; төрийн үйлчилгээ авахтай холбоотой материалын жагсаалт байгууллагын үйл ажиллагаанд дагаж мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, заавар</p> | <p>1.1 Байгууллагын эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны зорилт зэргийг байгууллагын мэдээллийн самбар болон мэдээллийн цахим хуудсаар ил тод нээлттэй байршуулж ажилласан.</p> <p>-Байгууллагын албан хаагч бүрт ёс зүйн дүрмийг хэвлэж албан өрөө бүрт байршуулж ажилласан ба төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг цахим хуудсанд байршуулж ажилласан.</p> <p>-Байгууллагын албан хаагчийн овог нэр, албан хаагчийн утасны дугаар болон иргэдэд үйлчлэх үйлчилгээний чиг үүргийг цахим болон мэдээллийн самбарт байршуулж ажилласан.</p> <p>-Төрийн албаны шалгалт авахтай холбогдсон мэдээллийг тухай бүр мэдээллийн самбар болон Dundgovi.gov.mn, csc.gov.mn сайтуудад байршуулж ажилласан.</p> | 90   |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1.2 | Тухайн байгууллагаас үзүүлж байгаа төрийн үйлчилгээний арга хэлбэрийг боловсронгуй болгох чиглэлээр зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч хэрэгжүүлсэн байх;                                                                                                  | <p>1.2 Иргэдэд үйлчилж буй төрийн үйлчилгээг боловсронгуй болгох чиглэлээр 7059106 утсанд ирсэн иргэдийн мэдээллийг 24 цагийн турш хүлээн авдаг болгосон. Иргэдээс ирүүлсэн СӨГ-ийн тайланг цаг хугацаанд нь шийдвэрлэж intranet.gov.mn сайтад байршуулж ажилласан.</p>    | 90  |
| 1.3 | Байгууллагын үйл ажиллагаатай холбоотой хуулиар хориглоогүй аливаа мэдээллийг иргэдэд үнэ төлбөргүй, хүндрэл чирэгдэлгүй өгөх зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч хэрэгжүүлсэн байх;                                                                        | 1.3 Иргэдэд үзүүлж буй төрийн мэдээ мэдээллийг цахим хуудас, мэдээллийн самбар болон цаг тухайд нь албан хаагч бүр өөрийн биеэр мэдээллийг хүргэж ажиллаж байна. Засаг даргын 21 хоног дутмын уулзалтыг зохион байгуулж иргэдэд өгөх мэдээ мэдээллийг тухай бүр хүргэж иргэдээ ирүүлэн аман болон бичгийн өргөдлийн хариуг тухай бүрт хүргэж ажилласан.       | 100 |
| 1.4 | Нийтээр дагаж мөрдүүлэхээр гаргасан шийдвэрээ тухай бүр Хууль зүй, дотоод хэргийн яамаар хянуулан, улсын нэгдсэн бүртгэлд бүртгүүлж, байгууллагын цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт ойлгомжтой байдлаар байрлуулан мэдээлсэн байх;                      | 1.4 Аймгийн Засаг даргаас 2016 онд батлан гаргасан эрх зүйн актуудаас захиргааны хэм хэмжээ тогтоосон нийтээр дагаж мөрдөхөөр 2 эрх зүйн актыг яаманд хянуулахаар хүргүүлсэн ба тус шийдвэр нь хэм хэмжээ тогтоогдоогүй тус орон нутаг дотооддоо мөрдөж ажиллах акт байна гэж үзэн зөвлөмж ирүүлсний дагуу тус актад хяналт тавин ажиллаж байна.              | 100 |
| 1.5 | Төрийн бодлогын баримт бичиг болон нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг боловсруулахдаа холбогдох төрийн ба төрийн бус байгууллага, мэргэжлийн шинжээч, эрдэмтэн, иргэдийн саналыг авч, үндэслэлтэй гэж үзвэл төсөлд тусгадаг байх; | 1.5 Төрийн бодлогын баримт бичиг болон нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг холбогдох албан тушаалтан боловсруулж аймгийн ИТХТ-д болон Засаг даргын зөвлөлөөр хэлэлцүүлж тэдний санал дүгнэлтийг сонсож, үндэслэлтэй гэж үзсэн саналыг төсөлд тусган шийдвэрлэж ирсэн. Тус онд нийтээр дагаж мөрдөх шийдвэр батлагдан гараагүй байна. | 90  |

|                                                   |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1.6                                               | Санал, хүсэлт, өргөдөл, гомдол, мэдээлэл хүлээн авах утас буюу хайрцаг /дэвтэр/ ажиллуулан, түүний мөрөөр тодорхой арга хэмжээ авч хэрэгжүүлсэн байх; | 1.6 ЗДТГ-т хэвлэл мэдээлэл олон нийттэй харилцах албыг байгуулан ажиллаж иргэдээс биеэр болон утсаар санал, өргөдөл, гомдол хүлээн авч байна. Уг 7059106 утсыг цахим сайттай холбон иргэдийн СӨГ-ийн шийдвэрлэлтийг иргэдэд ил тод хүргэж байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 90          |
| 1.7                                               | Өргөдөл, гомдлыг хуульд заасан хугацаанд шийдвэрлэж, хариуг өгч хэвшсэн байх.                                                                         | 1.7 2016 онд иргэдээс аймгийн Засаг дарга болон нутгийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтанд хандаж нийт 19531 өргөдөл, гомдол ирүүлснээс 19001 өргөдөл, гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэсэн нь 97.6% ийн үзүүлэлттэй байна                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 90          |
| <b>Дундаж оноо хувь</b>                           |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>92.8</b> |
| <b>Хоёр. Хүний нөөцийн бодлогын ил тод байдал</b> |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |
| 2.1                                               | Хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж, үнэлэх журам боловсруулан хэрэгжүүлсэн байх;                                                       | Засаг даргын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлагууд болон сумдын ЗДТГ-ын төрийн жинхэнэ албан хаагчийн хэрэгцээг төлөвлөх, хангалтыг зохион байгуулах ажлын явц үр дүнг хянан шалгах ажлыг 2 удаа зохион байгуулан, төрийн байгууллагуудын Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, чиглэлээр зөвлөмж чиглэл өгч ажиллалаа. Төрийн байгууллагуудад Хүний нөөцийн стратегийг сайжруулах болон сонгон шалгаруулах журам гарган хэрэгжүүлж ажиллаж байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 90          |
| 2.2                                               | Байгууллагын хүний нөөцийн удирдлагын ил тод, нээлттэй байдлыг хангах арга замыг хүний нөөцийн стратегид тусгасан байх;                               | Сумдын ЗДТГ, Засаг даргын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлагийн төрийн албаны стандартын хэрэгжилтийн тайлан, Цагаандэлгэр, Дэлгэрцогт сумдын Засаг даргын Тамгын газар, Эрүүл мэндийн газрын Хүний нөөцийн бодлого, төрийн албаны стандартын хэрэгжилтийн тайлан сонсголыг салбар зөвлөлийн хурлаар хэлэлцэн, хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх талаар зөвлөмжүүдийг хүргүүлэн, хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах талаар чиглэл өгч ажилласан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 90          |
| 2.3                                               | Хүний нөөцийн стратегийн хэрэгжилтийг үнэлэх, шинэчлэх үйл ажиллагаанд албан хаагчдын оролцох боломжийг бүрдүүлсэн байх;                              | Сум байгууллагуудад хүний нөөцийн хөтөлбөр болон хүний нөөцийг шилж сонгон шалгаруулах журамдаа хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах талаар тусган <a href="http://www.dundgovi.mn">www.dundgovi.mn</a> вэб сайт болон байгууллагын цахим хуудсандаа байршуулах, ажлуудыг хийж байна. Аймгийн хүний нөөцийн бодлого, Төрийн албан хаагчийн мэдлэг чадвар бий болгох хөтөлбөр, ЗДТГ-ын сургалтын хөтөлбөрийг <a href="http://www.dundgovi.mn">www.dundgovi.mn</a> вэб сайт Ил тод байдлын булангийн Хүний нөөц хэсэгт байршууллаа.<br>Аймгийн хүний нөөцийг хөгжүүлэх хөтөлбөрт хүний нөөцийг хөгжүүлж, гүйцэтгэлийн удирдлагаар хангах, удирдлагын ил тод байдлыг бүрдүүлэх асуудлыг тусгай бүлэг болгон тусгаж, хэрэгжилтийг ханган ажиллав. | 90          |

|     |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                            | <p>Хүний нөөцийн стратегийн хэрэгжилтийг үнэлэх, шинэчлэх үйл ажиллагаанд албан хаагчдын оролцоог хангах, үйлчлүүлэгч төрийн байгууллагуудын албан хаагчдын оролцоог хангах ажлыг зохион байгуулсан.</p> <p>Зөвлөмжөөр хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг үнэлэхэд албан хаагчдын оролцоог хангаж, тэдний санал, бодол хөтөлбөрийн үнэлгээнд тусгах чиглэл өгч хэрэгжилтийг дүгнэж ажилласан. Байгууллагууд албан хаагчдын сургалтын хөтөлбөр, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх жил бүрийн төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлж энэ ажилд хамт олны оролцоог ханган ажиллаж байна.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                |
| 2.4 | <p>Байгууллагын соёл, зохион байгуулалт, үйл ажиллагааны нээлттэй байдлын талаархи сэтгэл ханамжийн судалгааг албан хаагчдаас жил бүр авч, дүнг ил тод танилцуулан, түүний мөрөөр шаардлагатай арга хэмжээ авсан байх;</p> | <p>Байгууллагуудад “Байгууллагын соёл, зохион байгуулалт, үйл ажиллагааны нээлттэй байдлыг хангах” талаар асуулга боловсруулан, байгууллагын албан хаагчдаас судалгаа авч, албан хаагчдын сургалтын хөтөлбөр, ажиллах нөхцөл нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх жилийн төлөвлөгөөндөө тусган хэрэгжүүлж, үр дүнг албан хаагчдад тайлагнаж байна.</p> <p>Аймгийн ЗДТГ-ын албан хаагчдаас албан үүргээ хэрэгжүүлэхэд шаардагдах мэдлэг, ур чадвартай холбогдолтой 4 зүйл 24 асуулга сургалтын хэрэгцээний судалгааг 24 албан хаагчийг хамруулан явуулсан. Энэхүү судалгааны үр дүнд байгууллагын сургалтын жилийн төлөвлөгөөг гарган хэрэгжүүлсэн нь үр дүнтэй болсон.</p>                                                                                                                                                                                                            |  <p>100</p> |
| 2.5 | <p>Сул орон тооны зарыг олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр нээлттэй зарласан байх;</p>                                                                                                                                     | <p>Төрийн албаны удирдах ажилтны сонгон шалгаруулалтыг 2016 онд 3 удаа, мэргэшлийн шалгалтыг 2 удаа зохион байгуулж, удирдах ажилтны 6, төрийн захиргааны 23 сул орон тоо зарлагдаж, удирдах ажилтны 2, төрийн захиргааны 4 ажлын байранд ТАС3-өөс нэр дэвшүүлж томилогдсон. Сул орон тооны зар болон шалгалтын дүнг Төрийн албаны зөвлөлийн <a href="http://www.csc.gov.mn">www.csc.gov.mn</a> сайт, аймгийн <a href="http://www.Dundgovi.gov.mn">www.Dundgovi.gov.mn</a> сайт, төрийн байгууллагуудын нэгдсэн И-Оффис систем, орон нутгийн Дундговь, Цоглог телевиз, аймгийн болон сумдын Засаг даргын Тамгын газрын мэдээллийн самбар, аймаг, сумдын Засаг дарга нарын шуурхай цуглаанд 3-4 удаа мэдээлэн сурталчилж, дүн мэдээг Төрийн албаны зөвлөлийн <a href="http://www.csc.gov.mn">www.csc.gov.mn</a> сайт, <a href="http://www.Dundgovi.gov.mn">www.Dundgovi.gov.mn</a> Засаг даргын</p> | <p>100</p>                                                                                     |

|                                               |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                               |                                                                                                                                                                            | шуурхай цуглаан, мэдээллийн самбараар тогтмол сурталчилж хэвшсэн. Төрийн байгууллагуудад төрийн захиргаанаас бусад албан хаагчийн сонгон шалгаруулах журмыг байгууллагын хүний нөөцийн стратегид тусган хэрэгжүүлж, сонгон шалгаруулалтийг аймаг сумын хэмжээнд мэдээллийн самбар болон бусад хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр зарлан сонгон шалгаруулж байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |
| 2.6                                           | Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр байгууллагын дотоод журамд өөрчлөлт оруулж, хэрэгжилтийг зохион байгуулсан байх | <p>Аймгийн хэмжээнд сум, хэлтэс, агентлагуудын төрийн захиргааны албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэл, үр дүнгийн гэрээний үнэлгээг Төрийн албаны зөвлөлөөс баталсан үр дүнгийн гэрээ байгуулах, дүгнэх журам, зааврын дагуу үнэн зөв, шударга дүгнэсэн эсэх асуудлыг жил бүр төрийн албаны салбар зөвлөлийн хурлаар хэлэлцэж, албан хаагчдын үр дүнгийн гэрээний үнэлгээнд дүгнэлт өгч, үнэлгээний мөрөөр цаашид анхаарах асуудал, авах арга хэмжээний талаар зөвлөмж гарган ажиллаж ирсэн. 2016 оны ХШҮ-ний явцад үр дүнгийн гэрээг байгуулах, үнэлж дүгнэхтэй холбогдолтой гарсан зөрчил дутагдлыг арилгах арга зүйн зөвлөмжийг сум, байгууллагын удирдлагуудад өгч, ажилласны үр дүнд үр дүнгийн үр дүнд үр дүнгийн гэрээг байгуулах, дүгнэхтэй холбогдолтой зөрчил дутагдал буурсан үр дүн гарсан.</p> <p>Албан хаагчдын үр дүнгийн гэрээг дүгнэх үйл ажиллагааг бодитой болгох чиглэлд байгууллагуудад гэрээний биелэлтийг хамт олноор хэлэлцүүлэх, дотоод журамдаа гэрээ дүгнэх шалгуур үзүүлэлтийг тусган гүйцэтгэлийг үнэлэх, сумын Засаг даргын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэх замаар дүгнэсэн ажлын шинэ арга барил нь албан хаагчдыг идэвхжүүлэх арга барил болж чадсан байна.</p> <p>2016 онд сумдын ЗДТГ-ын төрийн захиргааны 94 албан хаагчийн үр дүнгийн гэрээ дүгнэгдснээс А-45, В-39, С-10 үнэлэгдэж, А,В-гийн эзлэх хувь 89,36 хувь байна. Үнэлгээний мөрөөр үр дүнгийн урамшуулалыг 6 хүнд олгож, 19 хүнд зэрэг дэв олгуулах, ахиулах санал хүргүүлж, 4 хүний цалингийн шатлал ахиулж, 7 хүнийг төрийн одон медаль болон аймгийн шагналд тодорхойж, 4 хүнийг сургалтанд хамруулж, ажил эрчимжүүлэх шаардлага 3 төрийн албан хаагчид хүргүүлсэн байна.</p> | 90          |
| <b>Дундаж оноо хувь</b>                       |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>93,3</b> |
| <b>Гурав. Төсөв, санхүүгийн ил тод байдал</b> |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |
| 3.1                                           | Төсвийн төслийг боловсруулахдаа байгууллагын эрхэм зорилго, үйл                                                                                                            | Төсвийн төслийг боловсруулахдаа байгууллагын эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны зорилтод тулгуурлан төсвийг дунд хугацаагаар төлөвлөн                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100         |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|     | ажиллагааны зорилт, зорилго, тэргүүлэх чиглэлтэй нягт уялдуулсан байх                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | аймгийн ИТХ-аар батлуулж байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     |
| 3.2 | Үндэсний аюулгүй байдал болон төрийн нууцтай холбоотойгоос бусад байгууллагын тухайн жилийн төсөв, урьд оны төсвийн гүйцэтгэл дараа оны төсвийн төслийг Монгол улсын төсвийн ил тод байдал/ <a href="http://www.iltod.gov.mn/">www.iltod.gov.mn/</a> цахим хуудсаар болон бусад хэлбэрээр олон нийтэд мэдээлж, мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцлийг бүрдүүлсэн байх | <p>Байгууллагуудын тухайн жилийн төсөв, дараа оны төсвийн төсөл, урьд оны төсвийн гүйцэтгэлийн мэдээг <a href="http://www.iltod.gov.mn">www.iltod.gov.mn</a> цахим хуудас, <a href="http://www.dundgovi.gov.mn/">http://www.dundgovi.gov.mn/</a> цахим хуудас, сум байгууллагууд өөрийн цахим хуудсанд байрлуулж мэдээлж байгаагаас гадна Санхүүгийн ил тод байдал гэсэн самбартай болж мэдээллийг байрлуулсан иргэд мэдээлэл авах нөхцлийг бүрдүүлсэн. Төсөв санхүүгийн ил тод байдлыг хангах шалгуур үзүүлэлт, 2012 оны 17 тогтоолын хэрэгжилтийг сум, агентлагуудад хагас бүтэн жилээр хяналт шинжилгээ хийж, үнэлгээ өгөн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх зөвлөмж өгч ажилласан. Аймгийн <a href="http://www.dundgovi.gov.mn">www.dundgovi.gov.mn</a> вэб сайтад тавигдсан мэдээллүүд устаж алга болох, ялангуяа Шилэн дансны мэдээлэл нэг биш удаа устаж алга болсноос уг ажил хариуцсан мэргэжилтнүүдэд хүндрэл бэрхшээл тулгарч, хуулийн хугацаанд байршуулаагүй асуудалд орж шүүмжлэгдэн аймгийн Засаг даргад ч дээд газраас хариуцлага тооцсон. Үүнд аймгийн Засаг дарга дүгнэлт хийж төсөв санхүүгийн ил тод байдлыг үл хангаж, шилэн дансанд байршуулбал зохих мэдээллийн 50-аас дээш хувийг цаг хугацаанд нь байршуулаагүй зөрчил гаргаж ажил үүргээ хангалтгүй биелүүлсэн сумын Засаг дарга, төсөвт байгууллагын дарга нарт хууль тогтоомжийн дагуу хариуцлага тооцлоо.</p>  | 100 |
| 3.3 | Төсвийн гүйцэтгэлийн биелэлт болон хагас, бүтэн жилийн санхүүгийн тайланг байгууллагын цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт ойлгомжтой байдлаар мэдээлж, иргэд, иргэний нийгмийн зүгээс төсвийн байгууллагад хяналт тавих боломжийг хангасан байх                                                                                                                                  | Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын төсвийн орлого, түүний зарцуулалтыг <a href="http://www.dundgovi.gov.mn">www.dundgovi.gov.mn</a> сайтны <b>Нутгийн удирдлага хэсгийн Засаг даргын тамгын газрын Шилэн дансны хэсэгт</b> тухайн жилийн төсөв, өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл, улирал, сарын төсвийн гүйцэтгэл, хагас жилийн тайлан, дараа жилийн төсвийн төсөл, жилийн эцсийн санхүүгийн тайлан, санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт, төсвийн хэтрэлт, хэмнэлт түүний шалтгааны тайлбар, тухайн жилийн төсөвт орсон нэмэлт өөрчлөлт, 5 сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 100 |

|     |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|     |                                                                                                                                                                                                             | тэтгэмж, төлбөр авсан зэрэг мэдээллийг шилэн дансны мэдээлэл хэсгүүдэд тус тус байршуулан албан хаагчид болон иргэд, олон нийтийг нээлттэй үзэх боломжоор бүрэн хангаж ажиллаа. Аймгийн ЗДТГ тус онд өр, авлага үүсгэсэн шийдвэр гаргаагүй тул цахимд ийм төрлийн мэдээлэл тавигдаагүй байна.                                                                                                                                       |    |
| 3.4 | Байгууллагын санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлтийг бүрэн эхээр нь байгууллагын цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт ойлгомжтой байдлаар байрлуулан мэдээлсэн байх                                   | Төсвийн ерөнхийлөн захирагчид аудитын дүгнэлтээр зөвлөмж өгөөгүй. Засаг даргын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлагууд, сумдууд, төрийн байгууллагууд 2014 оны санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлтийг бүрэн эрхээр нь аймгийн болон өөрийн байгууллагын сайт, мэдээллийн самбартаа байрлуулж, мэдээлэх ажил тогтмолжсон. Мэдээллийн самбараар 100 хувь мэдээлж, цахим хуудсанд 90 гаруй хувь нь байрлуулаад байна.               | 90 |
| 3.5 | Тухайн жилийн батлагдсан төсөвт нэмэлт, өөрчлөлт оруулсан тохиолдолд энэ тухай цахим хуудсаар болон бусад хэлбэрээр олон нийтэд мэдээлж, мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцлөөр хангасан байх |  <p>Тухайн жилийн батлагдсан төсөвт нэмэлт өөрчлөлт орсон аймгийн ИТХ-ын тогтоолыг бүрэн эхээр нь аймгийн сайт болон хурлын цахим сайт, мэдээллийн самбарт байршуулж олон нийтэд мэдээлж мэдээлэл авах нөхцлийг бүрдүүлсэн.</p>                                                                                                                  | 90 |
| 3.6 | Зөвхөн хууль тогтоомжинд заасан төлбөр, хураамжийг үйлчлүүлэгчдээс авч, түүний хэмжээний тухай цахим хуудсаар болон бусад хэлбэрээр олон нийтэд мэдээлсэн байх                                              | Үйлчлүүлэгчдээс авах төлбөр хураамжийн талаарх мэдээллийг холбогдох байгууллагууд мэдээллийн самбар болон цахим хуудас, хэвлэлээр тарааж иргэдэд сурталчилж байна.                                                                                                                                                                                                                                                                  | 90 |
| 3.7 | Үйлчилгээний хөлс болон төлбөр, хураамж авах хэлбэрийг боловсронгуй болгох чиглэлээр тодорхой арга хэмжээ авч хэрэгжүүлсэн байх                                                                             | Аймгийн засаг даргын 2009.03.10-ны 97 тоот захирамжаар “Үнэт цаас, тасалбарын маягт хэвлүүлэх, бүртгэх, зарцуулах журам”-ыг батлуулж бүх сумд, төсөвт байгууллагуудын удирдлагуудад хүргүүлэн мөрдлөг болгон ажиллаж байна. Үйлчлүүлэгчээс үйлчилгээний хөлс болон төлбөр хураамж авдаг байгууллагууд энэ талын мэдээллээ мэдээллийн самбар болон цахим хуудаст байрлуулж байгаагийн дээр гарын авлага болгон иргэдэд тарааж байна. | 90 |



| Дундаж оноо хувь                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 94,3 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Дөрөв. Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдал |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |      |
| 4.1                                                                                                              | Ил тод, шударга, үр ашигтай, хэмнэлттэй, хариуцлагатай байх зарчимд суурилсан худалдан авах ажиллагааны бодлого баримтлан, байгууллагын дотор мөрдөх журмыг батлан, энэ талаар олон нийтэд мэдээлсэн байх;                    | Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ, худалдан авах ажиллагааг ил тод, нээлттэй, хариуцлагатай байх зарчмыг баримтлан хууль тогтоомжийн дагуу байгууллагын дотоод худалдан авалтыг хийхдээ аймгийн Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлаар “Худалдан авах хөрөнгийн жагсаалт”-ыг батлуулан, худалдан авах ажиллагааг зохион байгуулсан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 100  |
| 4.2                                                                                                              | Тендерийн баримт бичиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам болон тендерийн урилгыг хуульд заасны дагуу хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлж, цахим хуудас /www.e-procurement.mn/-т байршуулан, тогтмол шинэчилж байх; | Дундговь аймгийн Засаг даргын тамгын газар, Худалдан авах ажиллагааны алба, Орон нутгийн өмчийн газар нь 2016 оны жилийн эцсийн байдлаар 6 төрлийн санхүүжилтийн эх үүсвэрийн 2,8 тэрбум төгрөгийн 42 бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах төлөвлөгөөг Аймгийн Засаг дарга буюу төсвийн ерөнхийлөн захирагчаар батлуулсан бөгөөд 2017.01.12 өдрийн байдлаар 41 худалдан авалтын 2,819,923,435 төгрөгийн худалдан авалтанд 2,671,665,623 төгрөгийн гэрээ байгуулагдаж 148,257,812 төгрөгийн хэмнэлт үүссэн байна. Нийт зохион байгуулсан 42 худалдан авалтаас 30 тендер буюу 71 хувийг цахим хэлбэрээр зарлаж зохион байгуулсан байна. Хуулийн дагуу нийт 9 нээлттэй тендерийн урилгыг өдөр тутмын хэвлэл “Зууны мэдээ” сонинд нийтэлсэнээс гадна зарласан 30 тендерийн урилгыг аймгийн <a href="http://www.dundgovi.gov.mn">www.dundgovi.gov.mn</a> <a href="http://www.e-procurement.mof.gov.mn">www.e-procurement.mof.gov.mn</a> , <a href="http://www.meps.gov.mn">www.meps.gov.mn</a> цахим хуудсууд болон байгууллагын мэдээллийн самбарт байршуулж тогтмол шинэчилж байсан. | 90   |
| 4.3                                                                                                              | Үнэлгээний хороонд тухайн салбарын 2-оос доошгүй төрийн бус байгууллагын төлөөлөл /ашиг сонирхлын зөрчилгүй болохыг мэдэгдсэн бол/-ийг оролцуулсан байх;                                                                      | 2016 онд хууль болон холбогдох журамд заагдсан шаардлагыг хангасан 5 хүний бүрэлдэхүүнтэй 30 үнэлгээний хороо байгуулагдаж хуульд заагдсан чиг үүргийг хэрэгжүүлэн ажилласан байна. Үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд худалдан авах ажиллагааны чиглэлээр мэргэшсэн А-3 гэрчилгээ бүхий гишүүд 100 хувь хуульд зааснаар буюу давхардсан тоогоор 58 мэргэжлийн холбоодийн болон иргэний нийгмийн байгууллагын төлөөлөл ажиллаа. Үнэлгээний хороонд ажиллаж байгаа гишүүдийн төлөөлөлд мэргэжлийн төлөөлөл болон ТББ, хувийн хэвшлийн төлөөлөл, иргэний төлөөлөл бүрэн орж ажилласан байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 90   |

|     |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4.4 | Тендерт оролцохыг сонирхогчдод тавих шалгуур үзүүлэлт болон гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулсан үндэслэлийг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу ил тод мэдээлсэн байх;                                                        | 30 худалдан авалтын гүйцэтгэгчийг сонгон шалгаруулсан үндэслэл, үр дүнг Засгийн газрын худалдан авах ажиллагааны цахим хуудас /www.e-procurement.mn/-д тухай бүр нь байршуулсан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 100 |
| 4.5 | Тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаархи товч мэдээллийг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан, шалгарсан болон шалгарч чадаагүй шалтгаан нөхцөл, хуулийн үндэслэлийн талаар тодорхой танилцуулсан байх; | 30 тендер шалгаруулалтын дүнг албан бичгээр шалгарсан болон шалгарч чадаагүй шалтгааны талаар тендерт оролцогчдод тухай бүр мэдэгдэж, Тендер шалгаруулалтын үр дүнг /www.e-procurement.mof.gov.mn/ цахим хуудсанд байршуулсан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 90  |
| 4.6 | Худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний тайланг тухай бүр байгууллагын цахим хуудаст байршуулж хэвшсэн байх;                                                                                                             | 2016 онд худалдан авах ажиллагааны тайлан, мэдээг улирал бүр аймгийн Засаг даргаар хянуулан, info@e-procurement.mn цахим шуудангаар болон бичгээр Сангийн яаманд хүргүүлж ажилласан. Тайланг аймгийн <a href="http://www.dundovi.gov.mn">www.dundovi.gov.mn</a> цахим хуудсанд байршуулсан                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 100 |
| 4.7 | Тендер шалгаруулах явцад илэрсэн зөрчлийн талаар тухай бүр холбогдох байгууллагад мэдээлсэн байх;                                                                                                                         | 2016 оны 12 сарын байдлаар 10 тендер шалгаруулалтанд оролцогчдоос Сангийн яаманд хандаж гомдол гаргасан бөгөөд 8 тендер шалгаруулалтанд дахин үнэлгээ хийж шийдвэрлэсэн ба 2 худалдан авалтын тендерийг Засгийн газрын 2016 оны 08 сарын 17-ны өдрийн 38 дугаар тогтоолоор зогсоогдож, аймгийн ИТХ-ын хурлаар тухайн онд зохион байгуулахааргүй болсон.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 70  |
| 4.8 | Худалдан авах ажиллагааны чиглэлээр холбогдох албан хаагчдыг мэргэшүүлсэн байх;                                                                                                                                           | Аймгийн хэлтэс агентлагуудад төсвийн захирагч, нягтлан бодогч болон санхүү, хөрөнгө оруулалт, төсөв, барилга, худалдаа, хуулийн мэргэжилтэн зэрэг худалдан авах ажиллагаатай холбоотой асуудал хариуцсан ажилтнуудын ажлын байрны тодорхойлолтонд өөрчлөлт оруулах тухай засаг даргын албан тоотыг хүргүүлж ажилласан. Албаны мэргэшсэн 2 ажилтны гэрчилгээний хугацаа дууссаныг 4, 5 дугаар сард дахин мэргэшүүлсэн. Мэргэшүүлэх сургалтыг орон нутагт хөнгөлөлттэй үнээр зохион байгуулах тухай хүсэлтийг Худалдан авах ажиллагааны газарт уламжилснаар 2017 оны эхний улиралд багтаан 60 хүнийг үнэгүй сургалтанд хамруулснаас 20 хүн тэнцэж сертификат авлаа. | 100 |

|                         |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |             |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 4.9                     | Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнг байгууллагын цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байрлуулан, түүнтэй танилцах боломжийг бүрдүүлсэн байх; | Дүгнэлт гарсан тухай бүр Дундговь сайт болон мэдээллийн самбараар олон нийтэд мэдээллэж, мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлөөр ханган ажилласан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 100         |
| 4.10                    | Худалдан авах ажиллагаатай холбоотой өргөдөл, гомдлын тоо, тэдгээрийн товч агуулга, шийдвэрлэсэн байдлыг байгууллагын цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байрлуулан мэдээлсэн байх                  | 2016 оны 12 сарын байдлаар 10 тендер шалгаруулалтанд оролцогчдоос Сангийн яаманд хандаж гомдол гаргасан бөгөөд 8 тендер шалгаруулалтанд дахин үнэлгээ хийж шийдвэрлэсэн ба 2 худалдан авалтыг тендерийг Засгийн газрын 2016 оны 08 сарын 17-ны өдрийн 38 дугаар тогтоолоор зогсоогдож, аймгийн ИТХ-ын хурлаар тухайн онд зохион байгуулахааргүй болсон. Гомдын талаарх болон Сангийн яамны гомдол хянан үзсэн тухай шийдвэрийг албаны мэдээллийн самбар болон цахим хуудсаар нийтэд ил тод мэдээлж ажилласан. | 90          |
| <b>Дундаж оноо хувь</b> |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>93</b>   |
| <b>Ерөнхий үнэлгээ</b>  |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>93,4</b> |

ХЯНАЛТ- ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ДОТООД АУДИТЫН ХЭЛТЭС