



ТӨРИЙН АЛБАНЫ СТАНДАРТЫН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН ГАЗАР

2017 ОН

Газрын хүний нөөцийн удирдлагын зарчим:

Хүний нөөцийн удирдлага нь ОДОО БАЙГАА ХҮНИЙ НӨӨЦ, ИРЭЭДҮЙН ХЭРЭГЦЭЭ, ШААРДЛАГА, ТҮҮНИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ХӨТӨЛБӨР, ТӨЛӨВЛӨГӨӨ-г гэсэн хүний нөөцийн бодлогыг үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажиллана. Хүний нөөцийн тэргүүлэх чиглэл:

1. Байгаль орчин, аялал жуулчлалын газрын хэрэгцээ шаардлагыг оновчтой тодорхойлж, түүнд тулгуурлан хүний нөөцийн бодлогыг тодорхойлох, хүний нөөцийг бүрдүүлэх;
2. Хүний нөөцийн мэдээллийг удирдлагын шийдвэр гаргах хэрэгсэл болгох;
3. Хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэх сургалт, хөгжлийн бодлого боловсруулан хэрэгжүүлж, суралцагч байгууллага болох;
4. Карьер хөгжлийн болон цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог ажлын бүтээмжийг дээшлүүлэх хөшүүрэг болгох;
5. Гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааг хүний нөөцийн чадавхийг сайжруулах хэрэгсэл болгох.

Байгууллагын хүний нөөцийн үндсэн баримт бичиг:

1. Хүний нөөцийн хөтөлбөр,
2. Албан хаагчдын “ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах” хөтөлбөр,
3. Төрийн албан хаагчийн сургалтын хөтөлбөр,

Хүний нөөцийн хөтөлбөрийг ахлах мэргэжилтэн хариуцан гүйцэтгэнэ. Жил бүрийн эхэнд хөтөлбөр хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг байгууллагын төлөвлөгөөнд тусган хагас, бүтэн жилээр гүйцэтгэлийг тооцон тайлагнаж байна.

Өнөөгийн нөхцөл байдал, ажиллаж буй боловсон хүчин:

Байгаль орчин, аялал жуулчлалын газрын даргын “Орон тоо, албан хаагчдын цалин, нэмэгдэл, урамшил батлах тухай” 2017 оны А-02, “Байгууллагын хэтийн төлөвлөгөө батлах тухай” 2017 оны А-15 дугаар тушаалаар газрын бүтэц, зохион байгуулалт, орон тооны бүтцийг баталсан. Энэхүү тушаалаар тус газар нь 24 орон тоотой. Дарга, ахлах мэргэжилтэн 1, мэргэжилтэн 4, байгаль хамгаалагч 10, үйлчилгээний 8 албан хаагчтайгаар ажиллаж байна. Үүнээс:

1. Уул уурхай, газрын хэвлийн ашиглалт, хамгаалалт, байгаль орчинд нөлөөлөх байдлын үнэлгээ, Амьтны асуудал, Төрийн бус байгууллага, Хүний нөөцийн судалгаа, сумдыг удирдлагаар хангах;
2. Ой, байгалийн ургамал, усны нөөцийн ашиглалт, хамгаалал, цөлжилт, хөрсний доройтол, тогтоол шийдвэрийн биелэлт;
3. Орчны бохирдолт, химийн хорт бодис, уур амьсгалын өөрчлөлт, сургалтын төлөвлөлт, зохион байгуулалт;
4. Мэдээллийн сан, байгаль орчны төлөв байдал, судалгаа шинжилгээ, дотоод хяналт, үнэлгээ, мэдээлэл, сурталчилгаа, дотоод ажил
5. Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, аялал жуулчлал хариуцсан мэргэжилтнүүдтэй байна.

Мөн улсын болон орон нутгийн ТХГНутагт байгаль хамгаалагчид ажиллаж байна.

Байгаль орчныг хамгаалах тухай хууль болон БОНХАЖСайдын 2015 оны А-76 тоот тушаалаар батлагдсан Үлгэрчилсэн дүрэм, чиглэл батлах тухай тушаалаар дарга, 7 мэргэжилтэн, 15 байгаль хамгаалагч ажиллахаар тусгагдсан. Дутагдалтай байгаа 3 мэргэжилтэн, 5 байгаль хамгаалагч байна.

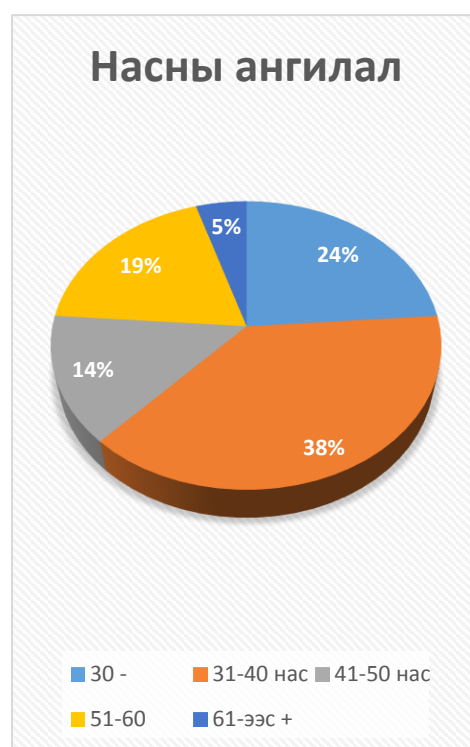
Байгууллагын албан хаагчдын хүйсийн байдал

Албан тушаал, хариуцаж буй ажил	Эр	Эм	Нийт
Дарга	1		1
Ахлах мэргэжилтэн	1		1
мэргэжилтэн	1	3	4
Үйлчилгээний ажилтан	5	3	8
Байгаль хамгаалагч	10		10
Нийт	18	6	24



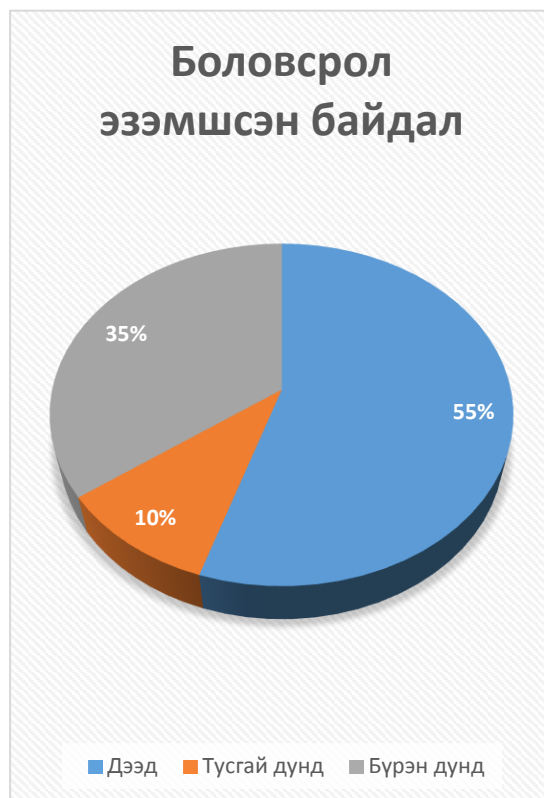
Албан хаагчдын насны байдал

Нэр	Насны ангилал		Нас
Дэмбэрэл Ганцацрал	-30	5	30
Мөнхсүх Мөнхзул			27
Рашбуд Баттүвшин			30
Батбуян Бадрах			30
Болд Гантулга			28
Ням-Очир Гантулга	31-40	8	33
Хавчуур Анхбаяр			33
Батмөнх Цэрэнсугир			37
Төмөр-Ухна Баярсайхан			38
Бархас Бадамханд			35
Батбилэг Найдансүрэн			38
Алтанцэцэг Нэргүй			37
Нэрхүү Гомборагчаа			40
Пүрэв Батсайхан	41-50	3	50
Нацаг Ганхуяг			49
Цэдэндамба Өлзийбат			49
Сэнгэдоо Хишигжаргал	51-60	4	55
Чимэдцэрэн Галбадрах			54
Сосорбурам Пүрэв			57
Нэргүй Гэсэржав			51
Отгонцэрэн Баттөмөр	61+	1	65



Албан хаагчдын мэргэжил эзэмшсэн байдал

Нэр	Албан тушаал	Боловсрол
Н.Гантулга	Дарга	Дээд
Х.Анхбаяр	А/мэргэжилтэн	Дээд
Б.Цэрэнсугир	Мэргэжилтэн	Дээд
Д.Ганцацрал		Дээд
М.Мөнхзул		Дээд
П.Батсайхан	Байгаль хамгаалагч	Бүрэн дунд
О.Баттөмөр		Дээд
Н.Ганхуяг		Дээд
Н.Гомборагчаа		Бүрэн дунд
Б.Бадрах		Дээд
Ц.Өлзийбат		Бүрэн дунд
Т.Баярсайхан		Бүрэн дунд
Б.Гантулга		Дээд
А.Нэргүй	Ня-бо	Дээд
С.Хишигжаргал	АБХ эрхлэгч	Бүрэн дунд
Ч.Галбадрах	Жолооч	Тусгай дунд
Б.Бадамханд	Үйлчлэгч	Дээд
Б.Найдансүрэн	Жижүүр	Бүрэн дунд
С.Пүрэв		Бүрэн дунд
Н.Гэсэржав		Тусгай дунд



Албан хаагчдын сургалтанд хамрагдсан байдал

№	Сургалтын чиглэл	ЗБайгуулагч
Дарга		
1	“Бэлчээрийн менежмент төлөвлөгөө боловсруулах”	ХХААХҮЯ
2	“Байгаль орчны нөлөөллийн үнэлгээний эрх зүйн асуудлууд”	БОАЖЯ
3	“Бичил уурхайн эрх зүйн орчны шинэчлэл”	УУХҮЯ
4	“Уур амьсгалын өөрчлөлт ба говийн бүс”	БОАЖЯ
Уул уурхай, газрын хэвлийн ашиглалт, хамгаалалт, байгаль орчинд нөлөөлөх байдлын үнэлгээ, Ан амьтны асуудал, Төрийн бус байгууллага, Хүний нөөцийн судалгаа, сумдыг удирдлагаар хангах ахлах мэргэжилтэн		
1	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай, Авлигын эсрэг хууль түүний хэрэгжилт, ЭБАТ-ын сургалт,	ЗДТГ, АТГ
2	Байгаль орчны мэргэжилтнийг чадавхижуулах сургалт,	ХААИС
3	Уул уурхайн говийн бүсийн чуулга уулзалт,	УУХҮЯ
4	Эко сургууль үндэсний 2-р чуулган,	БОСМТ
5	Захиргааны ерөнхий хууль, Зөрчлийн тухай хууль	Аймгийн ЗДТГазар
Ой, байгалийн ургамал, усны нөөцийн ашиглалт, хамгаалал, цөлжилт,хөрсний доройтол, тогтоол шийдвэрийн биелэлт хариуцсан мэргэжилтэн		
1	“Ногоон хөгжил, Ногоон эдийн засаг, Тогтвортой хөгжил, Тогтвортой хөгжлийн боловсрол”	ЦУБХТ
2	“Ойн генетик нөөцийн хамгаалал”	БОАЖЯ
3	“Сав газрын захиргаадын хамтын оролцоотой менежмент, анхаарах асуудал”	БОАЖЯ
Орчны бохирдол, химийн хорт бодис, уур амьсгалын өөрчлөлт, сургалтын төлөвлөлт, зохион байгуулалт хариуцсан мэргэжилтэн		
1	“Ногоон хөгжил, Ногоон эдийн засаг, Тогтвортой хөгжил, Тогтвортой хөгжлийн боловсрол”	ЦУБХТ
2	“Байгаль орчны бохирдлыг арилгахад ноу-хау дамжуулах”	БОАЖЯам
3	“Ногоон хөгжил, Ногоон эдийн засаг, Тогтвортой хөгжил, Тогтвортой хөгжлийн боловсрол”	ЦУБХТ
4	“Агаарын бохирдлыг бууруулах үндэсний чуулган”	БОАЖЯам
5	“Уур амьсгалын өөрчлөлтийн судалгаа ба хариу арга хэмжээ” сэдэвт сургалт	БОАЖЯам

6	Агаарын бохирдлын хэлэлцүүлэг 2	-
Мэдээллийн сан, байгаль орчны төлөв байдал, судалгаа шинжилгээ, дотоод хяналт, үнэлгээ, мэдээлэл, сурталчилгаа, дотоод ажил хариуцсан мэргэжилтэн		
1	“Ногоон хөгжил, Ногоон эдийн засаг, Тогтвортой хөгжил, Тогтвортой хөгжлийн боловсрол”	ЦУБХТ
Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, аялал жуулчлал хариуцсан мэргэжилтэн		
1	Статистик мэдээлэл, БОХ маягтын шинэчлэл	БОАЖЯам
2	Тогтвортой аялал жуулчлал, тогтвортой аялал жуулчлалын зорилт	БОАЖЯам
3	“Ногоон хөгжил, Ногоон эдийн засаг, Тогтвортой хөгжил, Тогтвортой хөгжлийн боловсрол”	ЦУБХТ
Нягтлан бодогч		
1	Төсвийн төлөвлөлт орлого зарлага	СЯ СХТСХ
2	Санхүү бүртгэл, аудит, шилэн данс	СЯ СХТСХ
3	НББОУ Стандарт	СЯ СХТСХ
4	Төрийн өмчийн бүртгэлийн сургалт	Өмчийн алба
5	Санхүүгийн холбогдолтой хууль	СТСХ



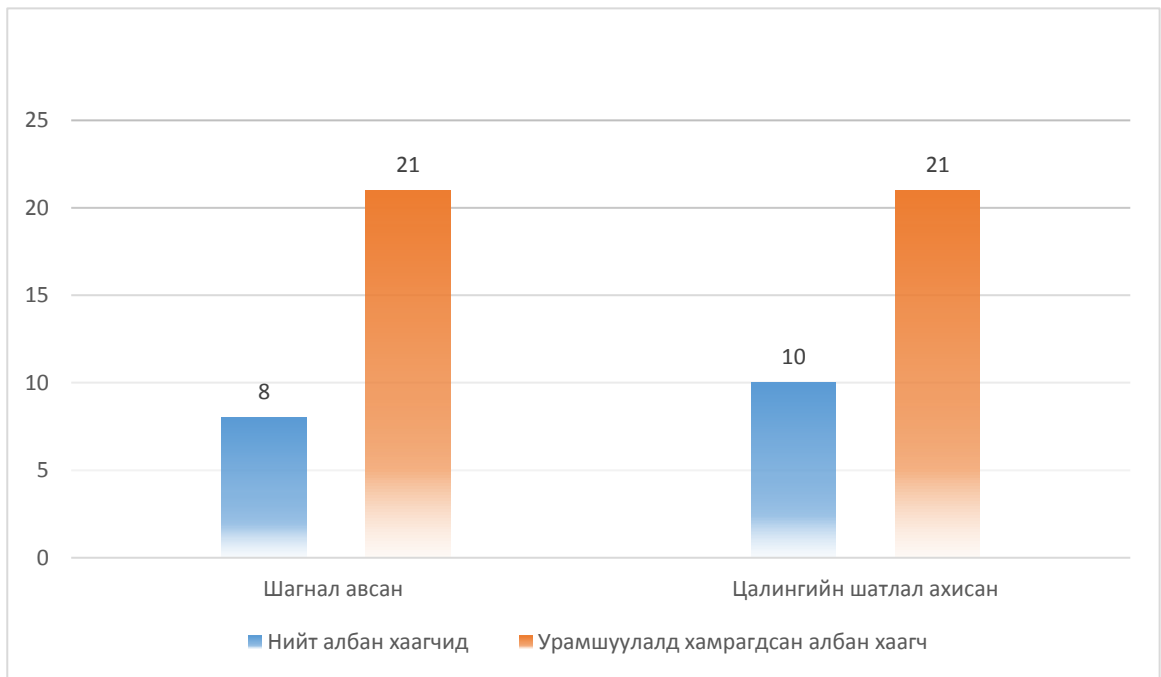
Албан хаагчдын 2017 оны гэрээний гүйцэтгэлийн үнэлгээ:

Нэр	Албан тушаал	Гэрээний хэлбэр	Үнэлгээ
Ням-Очир Гантулга	Дарга	Бүтээгдэхүүн хуваах гэрээ	93,9
Хавчуур Анхбаяр	А/мэргэжилтэн	Үр дүнгийн гэрээ	96,9
Батмөнх Цэрэнсугир	Мэргэжилтэн		91.2
Дэмбэрэл Ганцацрал			82.6
Мөнхсүх Мөнхзул			89,5
Пүрэв Батсайхан	Байгаль хамгаалагч		86,5
Отгонцэрэн Баттөмөр			82,6
Нацаг Ганхуяг			82
Нэрхүү Гомборагчаа			85,5
Батбуян Бадрах			85,3
Цэдэндамба Өлзийбат			86,3
Төмөр-Ухна Баярсайхан			87,2

Болд Гантулга		Хөдөлмөрийн гэрээний хавсралт	90,05
Алтанцэцэг Нэргүй	Ня-бо		92,3
Сэнгэдоо Хишигжаргал	АБХ эрхлэгч		91
Чимэдцэрэн Галбадрах	Жолооч		76,4
Бархас Бадамханд	Үйлчлэгч		89,6
Батбилэг Найдансүрэн	Жижүүр		86,5
Сосорбурам Пүрэв			88,8
Нэргүй Гэсэржав			90

2016 оны үр дүнгийн гэрээний биелэлтийн үнэлгээг үндэслэн хэрэгжүүлэх арга хэмжээний мөрөөр 2017 онд хэрэгжүүлсэн ажил

Нэр	Санал	Гүйцэтгэл
Н.Гантулга	Цалингийн шатлал ахиулах салбарын шагналд тодорхойлох	Аялал жуулчлалын тэргүүний ажилтан №788 2017.10.28, ТЗ.9.3-ТЗ.9.4
Х.Анхбаяр	2016 оны шилдэг ажилтан, Цалингийн шатлал ахиулах	2016 оны шилдэг ажилтан, ТЗ.6.3-ТЗ.6.4
Б.Цэрэнсугир	Цалингийн шатлал ахиулах	ТЗ.5.3-ТЗ.5.4
Д.Ганцацрал	Цалингийн шатлал ахиулах	ТЗ.5.1-ТЗ.5.2
М.Мөнхзул	-	-
Р.Баттүвшин	Дээд шатны шагналд тодорхойлох, цалингийн урамшуулал, шатлал ахиулах	Шагналд тодорхойлохоос өмнө өөр байгууллагад шилжсэн. ТЗ.5.1-ТЗ.5.2
П.Батсайхан	-	-
О.Баттөмөр	БО тэргүүнд тодорхойлох	БО Тэргүүний ажилтан №012 2017.02.20, Хөдөлмөрийн хүндэт медаль №48355 2017.07.06
Н.Ганхуяг	-	-
Н.Гомборагчаа	Цалингийн шатлал ахиулах	ТЗ.2.2-ТЗ.2.3
Б.Бадрах	БОАЖЯ-ны жуух Цалингийн шатлал ахиулах	БОАЖЯ-ны жуух 2017.02.01 ТЗ.2.2-ТЗ.2.3
Ц.Өлзийбат	-	-
Т.Баярсайхан	Цалингийн шатлал ахиулах	ТЗ.2.2-ТЗ.2.3
Б.Гантулга	-	-
А.Нэргүй	-	-
С.Хишигжаргал	Төрийн дээд Хөдөлмөрийн хүндэт тэмдэгт тодорхойлох	Хөдөлмөрийн хүндэт медаль 2017.10.28
Ч.Галбадрах	2017 оны 1-р улиралд ур чадвар 20% олгох	1, 2-р улиралд ур чадварын 20 % олгосон.
Б.Бадамханд	Тэргүүний залуу алтан медаль тодорхойлох	МЗХ Тэргүүний залуу №7075 2016.12.24
Б.Найдансүрэн	Сумын ЗД-ын шагналд тодорхойлох	Сумын Өргөмжлөл 2016.12.24 СЦСумын Засаг дарга
С.Пүрэв	Цалингийн шатлал ахиулах	ТҮ.1.2-ТҮ.1.3
Н.Гэсэржав	Сумын ЗД-ын шагналд тодорхойлох	Сумын Өргөмжлөл, 2016.12.24 СЦСумын Засаг дарга



2017 оны шалган зааварлах ажлын чиглэл:

Байгууллагын үйл ажиллагааны хэт /бизнесийн стратеги/-ийн төлөвлөгөөг Сангийн сайдын 2003 оны 93-р тушаалаар батлагдсан үлгэрчилсэн зааврын дагуу хийж хэрэгжүүлсэн байдал.

Байгууллагын үйл ажиллагааны хэтийн төлөвлөгөөг батлагдсан үлгэрчилсэн зааврын дагуу боловсруулсан байдал.	Байгаль орчин, аялал жуулчлалын газрын даргын “Орон тоо, албан хаагчдын цалин, нэмэгдэл, урамшил батлах тухай” 2017 оны А-02, “Байгууллагын хэтийн төлөвлөгөө батлах тухай” 2017 оны А-15 дугаар тушаалаар
Төлөвлөгөөг салбарын болон орон нутгаас дэвшүүлсэн төр засгийн бодлого, шийдвэр, эрх зүйн акттай уялдсан эсэх.	Монгол Улсын үндсэн хууль, Төрөөс экологийн талаар баримтлах бодлого, Монгол Улсын Мянганы хөгжлийн зорилтод суурилсан Үндэсний хөгжлийн цогц бодлого, Ногоон хөгжлийн бодлого, аймгийн Хөгжлийн Стратеги Төлөвлөгөө /2012-2031 он/, БОНХАЖСайдын 2015 оны А-76 тоот тушаалаар батлагдсан Үлгэрчилсэн дүрэм, чиглэл батлах тухай тушаал, Байгаль орчин, аялал жуулчлалын талаарх үндэсний болон аймгийн хөтөлбөрүүд, зарим стандартууд тухайлбал чанарын удирдлагын тогтолцоо MNS 9000, байгаль орчны удирдлагын тогтолцоо MNS 14000 зэрэг хууль эрх зүйн баримт бичгийг судлан, зорилго, зорилтуудыг тодорхойлов. Мөн, Мерси Кор олон улсын байгууллагын Хөдөөгийн агробизнесийг дэмжих хөтөлбөрийн хүрээнд тус байгууллагын арга зүй, зохион байгуулалт, санхүүгийн дэмжлэгтэйгээр боловсруулсан Аймгийн хөгжлийн стратеги төлөвлөгөө, БОАЖЯамны стратеги төлөвлөгөө зэргийг удирдлага болгов.
Байгууллагын төсвийн шууд захирагч, нэгжийн менежер, төрийн албан хаагчид үр дүнгийн гэрээ байгуулсан нь хэтийн төлөвлөгөөтэй уялдсан эсэх	Хэтийн төлөвлөгөөнд тусгасан зорилго, зорилт нь салбарын болон орон нутгаас дэвшүүлсэн төр засгийн бодлого, шийдвэр, эрх зүйн акттай нягт уялдаа хамааралтай бөгөөд албан хаагчдийн үр дүнгийн гэрээг хянахдаа дээрх төлөвлөгөө болон ажил үүргийн хувиарыг үндэс болгож ажиллав.

Төрийн албаны зөвлөлийн 2004 оны 34-р тогтоолоор “Ажлын байрны тодорхойлолт боловсруулах заавар”, зааврыг хэрэгжүүлсэн байдал.

Тухайн байгууллагын болон бусад байгууллагын эрх бүхий албан тушаалтан, мэргэжлийн хүмүүсийн бүрэлдэхүүнтэй ажлын хэсэг боловсруулсан эсэх	Газрын даргын тушаалаар мэргэжилтнүүдийн бүрэлдэхүүнтэй ажлын хэсэг байгуулж, 2015 оны 03 дугаар сарын 09-ний өдрийн тушаалаар “Ажлын байрны тодорхойлолт” -ыг боловсруулсан.
Ажлын байрны тодорхойлолтыг ажлын байрны шаардлагад нийцүүлсэн байдал	“Ажлын байрны тодорхойлолт боловсруулах заавар”-ын шаардлагууд бүрэн хангагдсан.
Байгууллагын үйл ажиллагааны хөтөлбөр, зорилго, зорилт болон бусад холбогдох баримт бичигтэй уялдсан эсэх	Хэтийн төлөвлөгөөнд тусгасан зорилго, зорилт нь салбарын болон орон нутгаас дэвшүүлсэн төр засгийн бодлого, шийдвэр, эрх зүйн акттай нягт уялдуулан боловсруулсан.
Ажлын байрны тодорхойлолтын тавигдах шаардлагын балансыг хангасан байдал	“Ажлын байрны тодорхойлолт боловсруулах заавар”-ын шаардлагууд бүрэн хангагдсан.

Төрийн албаны тухай хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33,6 дахь заалтын хэрэгжилт

Албан хаагчдын сургалтын хөтөлбөр, жилийн төлөвлөгөөтэй эсэх үр дүн	Хөтөлбөр, төлөвлөгөөг боловсруулан батлан хэрэгжүүлж байна. /үр дүнг тус тайланд тусгасан болно/
Дотоодын сургалтын тоог 5-аас дээш байхаар төлөвлөж, албан хаагчдын 80-аас дээш хувийг хамруулах	2017 онд Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай, Авлигын эсрэг хууль түүний хэрэгжилт, ЭБАТ-ын сургалт, Захиргааны ерөнхий хууль, Зөрчлийн тухай хууль, “Ногоон хөгжил, Ногоон эдийн засаг, Тогтвортой хөгжил, Тогтвортой хөгжлийн боловсрол” зэрэг мэргэжлийн сургалтууд хийгдсэнээс гадна сумдын боловсон хүчний 3 удаагийн сургалтуудыг тус тус зохион байгуулсан. Албан хаагчдын хамрагдалт 90 хувь -тай байна.
Гадаад сургалтанд албан хаагчдын 20 – иос дээш хувийг хамруулах	“Бэлчээрийн менежмент төлөвлөгөө боловсруулах”, “Байгаль орчны нөлөөллийн үнэлгээний эрх зүйн асуудлууд”, “Бичил уурхайн эрх зүйн орчны шинэчлэл”, “Уур амьсгалын өөрчлөлт ба говийн бүс”, Байгаль орчны мэргэжилтнийг чадавхижуулах сургалт, Уул уурхайн говийн бүсийн чуулга уулзалт, Эко сургууль үндэсний 2-р чуулган, “Ойн генетик нөөцийн хамгаалал”, “Сав газрын захиргааны хамтын оролцоотой менежмент, анхаарах асуудал” “Байгаль орчны бохирдлыг арилгахад ноу-хау дамжуулах”, “Агаарын бохирдлыг бууруулах үндэсний чуулган”, “Уур амьсгалын өөрчлөлтийн судалгаа ба хариу арга хэмжээ”, Агаарын бохирдлын хэлэлцүүлэг 2, Статистик мэдээлэл, БОХ маягтын шинэчлэл, Тогтвортой аялал жуулчлал, тогтвортой аялал жуулчлалын зорилт, Төсвийн төлөвлөлт орлого зарлага, Санхүү бүртгэл, аудит, шилэн

	данс, НББОУ Стандарт, Төрийн өмчийн бүртгэл, Санхүүгийн холбогдолтой хууль зэрэг чиглэлийн сургалтанд бүх мэргэжилтэн, нягтлан бодогч, байгууллагын дарга хамрагдаад байна. Нийт албан хаагчдын 33,3 хувь нь хамрагдсан байна.
3 болон түүнээс дээш жил ажилласан мэргэшсэн албан хаагчид нийт албан хаагчдын 70-аас дээш хувийг хамарч байх	100 хувь 3-аас дээш ажиллаж байна. /3-21 жил салбартаа ажиллаж байна/

Төрийн албаны тухай хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33,6.2 дахь заалтын хэрэгжилт

Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр, түүнийг хэрэгжүүлэх жилийн төлөвлөгөөтэй эсэх, тэдгээрийн чанар, үр нөлөө	Хөтөлбөр, төлөвлөгөөг боловсруулан батлан хэрэгжүүлж байна. /үр дүнг тус тайланд тусгасан болно/
Шагнал урамшуулалд хамрагдсан албан хаагчдын тоо, үр нөлөө	2017 онд шагналд албан хаагчдын 47,6 %, цалингийн шатлал ахиулахад 38 % нь хамрагдсан байна.
Төрийн албан хаагчдын үр дүнгийн гэрээ болон үйл ажиллагааны үнэлгээ, олгосон нэмэгдэл, бодитой болох, ажил урагшлуулах хөшүүрэг болж чадаж байгаа байдал	Албан хаагчдын үр дүнгийн гэрээ болон үйл ажиллагааны үнэлгээг журмын дагуу дүгнэж үнэлгээг харгалзан илтгэх хуудсаар авч хэрэгжүүлэх ажлын мөрөөр нэмэгдэл, урамшуулал, шагнах асуудлыг шийдвэрлэв.
Ажлын байрны сэтгэл ханамж, санал асуулга авсан эсэх, сэтгэл ханамжийн үзүүлэлт 80 хувиас дээш байх	Ажлын байрны сэтгэл ханамжийн судалгаа, албан хаагчдын ажлын үнэлгээг хийж, дүнг байгууллагын удирдлагад танилцуулав. Нийт албан хаагчдын өгсөн санал 80 хувь -аас дээш үзүүлэлттэй байна.
Албан хаагчдын хоол унааны зардлыг нэмэгдүүлсэн эсэх	Сар бүр хоолны зардалд 52,500 ₮ олгодог. 2017 онд 6,764,900₮ олгоод байна. Улаанбаатар болон сум, бусад газарт ажиллахад томилолт, унаагаар бүрэн хангадаг. Мандалговь хот дотор унааны зардал олгох шаардлагагүй.
Албан хаагчдыг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт 100 % хамруулсан байдал	Байгууллагаас чиглэл өгч 100 хувь хамруулсан. Нэгдсэн зохион байгуулалтаар эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулахад 15000₮ авдаг тул бүх албан хаагчид хувиараа хамрагддаг болоод 2 жил болж байна.

Монгол Улсын Төрийн албаны зөвлөлийн 2012 оны 134 дүгээр тогтоолын хэрэгжилт /төсвийн шууд захирагчийн үйл ажиллагааны үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журам, менежерийн үйл ажиллагааны үр дүн мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журам, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн үйл ажиллагааны үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлж дүгнэх журам/

Төрийн албан хаагчдын үр дүнгийн гэрээ нь байгууллагын стратеги зорилтууд хэрэгжүүлэхэд чиглэгдсэн эсэх, ажлын байрны чиг үүрэг болон бусад холбогдох төлөвлөгөө чиглэлийг бүрэн хамарсан эсэх	ТЗ-ын 14 албан хаагчийн үр дүнгийн гэрээ, ТҮ-ийн 7 албан хаагчийн гэрээг хэтийн төлөвлөгөө, ажил үүргийн хувиарын дагуу боловсруулж хянан баталдаг.
Үр дүнгийн гэрээг цаг хугацаанд нь холбогдох журам зааврын дагуу байгуулсан байдал	Журмын дагуу батлан ажилладаг.

Үр дүнгийн гэрээг холбогдох журам зааврын дагуу бодитой дүгнэж, ажил сайжруулах хэрэгсэл болгож чадсан байдал	Журмын дагуу дүгнэж байна.
---	----------------------------

“Мэдээллийн ил тод байдал, мэдээлэл авах эрхийн тухай хууль”-ийн 8.1.1-д заасан хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангаж ажилласан байдал

Сул орон тооны зар /гарсан сул орон тоо бүрт сонгон шалгаруулсан байдлыг харгалзана/	2017 онд сул орон тоо зарлахыг хязгаарласан Сангийн сайдын чиглэл ирснийг хэрэгжүүлсэн.
Албан хаагчдын ёс зүйн дүрэм	Даргын тушаалаар батлан хэрэгжүүлж байна.
Хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж үнэлэх журам	Даргын тушаалаар батлан хэрэгжүүлж байна.
Хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээ	http://www.dundgovi.gov.mn/mn/index.php?pid=278 болон мэдээллийн самбарт бүрэн байршуулсан.
Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээ	Батлагдсан журмын дагуу дүгнэж байна. Ёс зүйн талон шинээр хэрэгжүүлж байна.

“Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журам” ТА3-ийн 2004 оны 18 дугаар тогтоолоор батлагдсан зааврын дагуу хувийн хэргийг бүрдүүлсэн байдал

Хувийн хэргийг журамд заасан зааврын дагуу бүрдүүлсэн байдал	Зааврын дагуу бүрэн бүрдүүлсэн.
Хувийн хэргийн товъёогийг зааврын дагуу хийж, баяжилтыг тухай бүр хийсэн байдал	Зааврын дагуу бүрэн бүрдүүлсэн.
Боловсрол, мэргэжлийн диплом, гэрчилгээний хуулбарыг нотариатаар гэрчлүүлсэн эсэх, ажлын байрны тодорхойлолт, ажил байдлын тодорхойлолт, анкет зэрэг холбогдох баримт бичгийг албажуулсан байдал	Зааврын дагуу бүрэн бүрдүүлсэн.

ТА3-ийн 2003 оны 02 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн жинхэнэ тушаалд туршилтын хугацаа хэрэглэх болзол, журам” –ын хэрэгжилт

Ажиллаж байгаа албан хаагчдын дотор туршилтын хугацааг хэтрүүлж томилсон албан хаагч байгаа эсэх	2017 онд байхгүй
Туршилтын хугацаанд албан хаагчидтай гэрээ байгуулж дүгнэж байгаа байдал	
Тангарагийг хугацаанд нь өргүүлж байгаа эсэх	

ЗГ-ын 2010 оны 288 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн захиргааны албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм” ТА3-ийн 2010 оны 129 дүгээр тогтоолын хэрэгжилт

Байгууллагын ёс зүйн хороог хууль тогтоомжийн дагуу байршуулсан эсэх	Даргын тушаалаар батлан хэрэгжүүлж байна.
Төрийн албан хаагчидтай ёс зүйн гэрээ байгуулж, дүгнэж байгаа байдал	ТЗ-ын албан хаагчид гэрээ байгуулж мөрдлөг болгон ажиллаж байна.
Төрийн үйлчилгээний удирдах ажилтны ёс зүйн асуудлыг хөдөлмөрийн гэрээнд тодорхой тусгаж хэрэгжүүлж байгаа байдал	Байхгүй

Сул орон тоог нөхөхтөй холбогдолтой дүрэм заавруудын хэрэгжилт /Төрийн жинхэнэ албаны удирдах ажилтны сонгон шалгаруулалтын журам УИХ-ын 2003 оны 13 дугаар тогтоол, Сонгон шалгаруулалтын үнэлгээ, дүгнэлт гаргах заавар ТА3-ийн 2013 оны 60 дугаар тогтоолын 1,2 дугаар хавсралт, Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэх журам ЗГ-ын 2011 оны 62 дугаар тогтоол, Төрийн жинхэнэ албан тушаалд анх орох иргэний нөөцийг бүрдүүлэх журам ТА3-ийн 2009 оны 99 дүгээр тогтоол, Төрийн жинхэнэ албанд анх ороход мэргэшлийн шалгалт авах журам, мэргэшлийн шалгалтын үнэлгээ дүн гаргах заавар ТА3-ийн 2013 оны 86 дугаар тогтоол

Төрийн жинхэнэ албаны сул орон тоо гарсан үед ЗГ-ын 2011 оны 62 дугаар журмын дагуу нөхөж байгаа байдал	Байхгүй
Төсвийн шууд захирагч нарын сул орон тоо гарсан тохиолдолд заавал сонгон шалгаруулалт зарласан байдал /УИХ-ын 2003 оны 13 дугаар тогтоол, ТА3-ийн 2013 оны 14,60 дугаар тогтоол/	
Нэгжийн даргыг 2 буюу түүнээс дээш төрийн жинхэнэ албан хаагчдаас дүгнэлт гаргах замаар нэр дэвшүүлж байгаа байдал	
Сул орон тоо гарснаас хойш 14 хоногийн дотор захиалгыг хүргүүлсэн байдал	

ИРЭХ 4 ЖИЛД ДУТАГДАЛТАЙ БАЙГАА МЭРГЭЖИЛТНҮҮДИЙН СУДАЛГАА

/2018-2020/

№	Ямар албан тушаалд	Мэргэжлийн чиглэл	Орон тоо	Хэдэн онд шаардагдах			Хэрхэн шийдвэрлэх санал
				2018	2019	2020	
1	Байгаль орчин, ногоон хөгжил, аялал жуулчлалын салбарын бодлогын хэрэгжилт, хүний нөөц, дотоод ажил хариуцсан мэргэжилтэн	Байгаль орчны чиглэл	1			1	БОНХАЖСайдын 2015 оны А-76 тоот тушаалаар батлагдсан үлгэрчилсэн дүрэмд тусгагдсан
2	Усны нөөц ашиглалт, хамгаалалт хариуцсан мэргэжилтэн	Усны чиглэл	1		1		Усны асуудал хариуцсан мэргэжлийн боловсон хүчин яаралтай шаардлагатай байгаа бөгөөд байгууллагын цалингийн сан хүрэлцэхгүй байгаагаас тус орон тоонд хүн томилох боломжгүй байна. /БОНХАЖСайдын 2015 оны А-76 тоот тушаалаар батлагдсан үлгэрчилсэн дүрэмд тусгагдсан/
3	Байгаль хамгаалагч	Экологи-байгаль хамгаалал	5		2	3	Байгаль орчныг хамгаалах тухай хуулийн 26-р зүйлийн 26.7 “Нэг байгаль хамгаалагчийн хариуцан ажиллах талбайн хэмжээ нь цөлөрхөг хээрийн бүсэд 600.0, улсын төсвийн хөрөнгөөр зориудаар тарьж ургуулсан ойн зурваст 30 км тутамд нэг байгаль хамгаалагч байх ба энэ нормативийг хот орчмын ногоон бүсэд 70 хувиар багасгаж тооцно.

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН ГАЗРЫН 2017 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХЭРЭГЖИЛТ /ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН БАЙДЛААР/

№	Хөтөлбөр (хөтөлбөрийн нэр), хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Биелэлт	Хувь
1	2	3	4
"Ес. Байгууллагын хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэх" гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:			

32	9.1. Төрийн албан хаагчдыг Авлигатай тэмцэх тухай, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулиудын дагуу хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хугацаанд нь гаргуулж, баталгаажуулах, мэдээ, судалгаа, тайланг эрх бүхий байгууллагад өгөх.	Хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хугацаанд нь гаргуулж, баталгаажуулж, мэдээ, судалгаа, тайланг эрх бүхий байгууллагад хүргүүлэв. Томилгооны зөрчил байхгүй. Үүнээс гадна 2017 онд нийт 60 мэдэгдэл тайлбар гарсныг бүртгэв. АТГазрын шалгалтаар зөрчилгүй үнэлэгдсэн.	100
33	9.2. Байгаль хамгаалагчдыг байгаль орчны чиглэлийн их, дээд сургуульд эчнээгээр суралцуулах, давтан сургах, судалгаа авч нэгтгэх.	Байгууллагын албан хаагчдаас “Эко-Ази” дээд сургуульд Өлзийт сумын байгаль хамгаалагч Б.Бадрах эчнээгээр суралцаж байна. Засгийн газрын хэрэг эрхлэх газрын дэргэдэх Удирдлагын академид төрийн захиргааны менежментийн чиглэлээр байгаль хамгаалагч Б.Гантулга амжилттай төгссөн байна. Мөн байгууллагын үйлчлэгч ажлынхаа чөлөө цагаараа МСҮТөвийн компьютер, нарийн бичиг, албан хэрэг хөтлөлтийн нэг жилийн сургалтанд 10-р сарын 01-ээс эхлэн суралцаж байна. Мөн 2017 онд 26 сургалтанд хамрагдсан байна. Судалгаанд ирүүлсэн саналд хүний нөөцийн бодлого боловсруулалт, Хамтын ажиллагаатай гадаадын хот, мужуудад байгаль орчны чиглэлээр туршлага судлах сургалт, БОНБҮнэлгээ, аудит, Хог хаягдал орчны бохирдол, Усны менежмент, Аялал жуулчлалын чиглэлээр сургалт авах хүсэлт ирүүлсэн байна.	100
34	9.3. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуйн тухай хууль тогтоомж болон Хөдөлмөрийн сайдын 2015 оны А/114 тушаалыг хэрэгжүүлж ажиллах	Аймгийн ХХҮГГазартай хамтран нийт албан хаагчдад Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуйн тухай хууль тогтоомж болон Хөдөлмөрийн сайдын 2015 оны А/114 тушаалаар тусгай хөтөлбөр боловсруулан сургалт зохион байгуулж, “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн зөвлөл”-ийг байгуулан ажиллаж байна. Цэвэлмаа 88080548 Эрхэм багш, Цэнгэлмаа 89009402	100
“Арав. Шинэлэг ажил” гэсэн зорилтын хүрээнд:			
35	10.1. Байгууллагын албан хаагчид тэдгээрийн гэр бүлийн хүрээнд элсэн цаг танин мэдэхүйн тэмцээн явуулах	Байгууллагын албан хаагчид болон тэдгээрийн гэр бүлийнхний дунд асуулт, хариултын “ЭЛСЭН ЦАГ” танин мэдэхүйн тэмцээнийг Байгаль хамгаалах тухай хууль болон танин мэдэхүйн асуултаар бэлтгэн зохион байгуулж ажиллалаа.	100
36	10.2. Мандал худалдааны төвийн таксины зогсоолын уулзварт цэцгийн мандал, Сайнцагаан сумын нэг ЕБС	Аймагтаа анх удаа жишиг ногоон байгууламж бий болгох зорилт тавих Сайнцагаан сумын ерөнхий боловсролын Мандал сургуулийг сонгон авч тохижуулаад байна. Дээрх ажлын хүрээнд 560 метр газарт ургамлан хашлаганд 2800 ширхэг хайлаас, 2500 м ² талбайд гоёлын зүлэг, 3 цэцгийн мандал байгууллаа. Тус бүтээн байгуулалтанд сургуулийн багш, ажилчид	100

	сургуулийг сонгон авч загвар ногоон байгууламжтай болгох талаар мэргэжлийн байгууллагын хувьд хамтарч ажиллах, заавар зөвөлгөө өгөх	оролцсоноос гадна ахлах, дунд ангийн сурагчид оролцсон бөгөөд говийн бүс нутагт бий болгосон ажил юм.	
37	10.3. ААНБайгууллага бүрийг хогийн савжуулах аяныг өрнүүлэх	Хог хаягдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.3 дахь заалт, 9 дүгээр зүйлийн 9.2 дахь заалтыг үндэслэн Аймгийн Засаг даргын 2017 оны 02 дугаар сарын 03-ны өдрийн 01 тоот албан даалгавар гаргаж байгууллага, аж ахуйн нэгжүүдэд гадна талбай болон нийтийн эзэмшлийн гудамж талбайд зориулалтын ангилан ялгах хогийн сав байрлуулах ажлын хүрээнд Хүнс, хөдөө аж ахуйн газар, Онцгой байдлын газар, болон аж ахуйн нэгжүүд зориулалтын хогийн савыг байрлуулан ажилласан. Аймгийн төвийн 38 ААНБайгууллага нийтийн эзэмшлийн талбайд-12, өөрийн гадна талбайд-26 хогийн сав байршуулсан.	100
38	10.4. Монголын гүн ухаантан, их номч Зава Дамдины мэндэлсний 150 жилийн ойг угтан бүх байгууллагууд гадна орчноо ногооруулах, мод бут, цэцэг зүлэг тарих хогийн савжуулах аяныг өрнүүлэх	Өөрийн байгууллагын гадна машины зогсоол, байгууллагын хаягийг крилл, монгол бичгээр шинэчлэн байрлуулж, галын аюулгүй ажиллагааны булан байгуулсан. Байгууллагуудын дарга нартай байгуулсан Аймгийн Засаг даргатай байгуулах үр дүнгийн гэрээнд “Гадна орчноо ногооруулах, мод бут, цэцэг зүлэг тарих, хогийн савжуулах” заалт оруулж өгсөн. Аймгийн хэмжээнд 87 байгууллага, аж ахуйн нэгжүүд 11650 мод тарьсан, 2700 м ² газарт зүлэг, цэцгийн мандал байгуулсан. 150 жилийн ойг угтан ААНБайгууллага, иргэд нийтийн эзэмшлийн гудамж талбайд 10 хогийн сав байршуулсан.	100
39	10.5. Албан хаагч бүр нэг бүтээлч ажил санаачилан хэрэгжүүлнэ	Өөрсдийн дотоод нөөц бололцоонд тулгуурлан байгууллагын сургалтын танхимын тохижилт, цэцгийн тавиур хийх, байгууллагын лого хийх, санал хүсэлтийн хайрцаг тавих зэргээр бүтээлч ажлууд хийгдсэн.	100
Дүн:			
Нийт дүн:			

Боловсруулсан:

Ахлах мэргэжилтэн /Х.Анхбаяр/

Хянасан:

Дарга

Н.Гантулга

2017.12.21