

**ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ЧАДАВХЖУУЛАХ, ТОГТВОР СУУРЬШИЛТАЙ АЖИЛЛУУЛАХ ТАЛААР БАЙГУУЛЛАГЫН
2017 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНД ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТЫН БИЕЛЭЛТИЙН НЭГТГЭЛ**

	Агуулга	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Хувь	
1	Албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан гадаад, дотоодын сургалт	Дотоод сургалтын тоо	5-аас дээш	14 удаагийн сургалтыг ажлын байран дээр зохион байгуулсан	100	100
		Албан хаагчдын хамрагдсан байдал	80 хувиас дээш	Нийт 36 албан хаагчид давхардсан тоогоор 504 буюу нийт албан хаагчдын 81,8% нь сургалтад хамрагдсан байна.	100	
		Гадаад сургалтад албан хаагчдын хамрагдсан байдал	20 хувиас дээш	Гадаад сургалт, арга хэмжээнд 8 хүн буюу нийт албан хаагчдын 18,18 % хамрагдсан байна. Биелэлт 90,9% байна	100	
2	Мэргэшсэн, туршлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлэх	3 болон түүнээс дээш жил ажилласан мэргэшсэн боловсон хүчний үзүүлэлт	70 хувиас дээш	Мэргэшсэн албан хаагчдын эзлэх хувь 90.9% байна.	100	100
Хэсгийн дундаж:			100			
3	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	Шагнал, урамшуулалд хамрагдсан албан хаагчдын тоо	Гүйцэтгэлээр	Нийт албан хаагчдын 93,2% нь шагнал урамшуулалд хамрагдсан байна. /Хэрэгжилт 100%/	100	100
		Албан хаагчдын үйл ажиллагааны үнэлгээ,ажилласан жил, ур чадварыг харгалзан олгох нэмэгдэл, зэрэг дэв, шатлал ахиулах	Гүйцэтгэлээр	2017 онд 25 буюу нийт албан хаагчдын 56,8 хувьд нь хууль тогтоомжийн дагуу нэмэгдлийг шинэчлэн олгож, 38 албан хаагч буюу нийт албан хаагчийн 86,36% нь ямар нэгэн нэмэгдэл авч байна. /Хэрэгжилт 100%/	100	
4	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулга	Сэтгэл ханамж 80 хувиас дээш	Албан хаагчдын ажлын хэрэгцээнд шаардлагатай техник хэрэгсэл, бичиг хэргийн судалгаа авч 46 нэр төрөл бүхий 4216 ширхэг 5835.3 мянган төгрөгний бичиг хэрэгслийн материалаар хангасан байна.	30	65
		Албан хаагчдад сар бүр олгох хоол, унааны зардлыг нэмэгдүүлэх	Гүйцэтгэлээр	Албан хаагчдын хоолны зардлыг сард 50000 төгрөгөөр нэмэгдүүлсэн	100	
5	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг	Жилд 1-ээс доошгүй удаа	Жилд 1 удаа 34 албан хаагч хамрагдсан.	100	85
		Албан хаагчдын хамрагдалт	100 хувь	77,3% нь хамрагдсан байна.	70	
Хэсгийн дундаж:						83,3
Үнэлгээний дундаж хувь:			91,67 %			

**ДУНДГОВЬ АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ
ЧАДАВХЖУУЛАХ, ТОГТВОР СУУРЬШИЛТАЙ АЖИЛЛУУЛАХ ТАЛААР БАЙГУУЛЛАГЫН
2017 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНД ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТЫН БИЕЛЭЛТ**

Зорилт	№	Үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Зүрилтот түвшин (Тоо хэмжээ, хувь)	Хүрсэн түвшин (Хэрэгжилтийн хувь, тоо хэмжээ)	Зарцуулсан хөрөнгө, эх үүсвэр гүйцэтгэлээр (мян.төг)	Тайлбар
1. Хүний нөөцийг чадавхжуулах	1	Албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан гадаад, дотоодын сургалт	Дотоод сургалтын тоо	5-аас дээш	14 удаагийн сургалтыг ажлын байран дээр зохион байгуулсан /Хэрэгжилт 100%/		➤ Сул орон тоог нөхөхтэй холбогдолтой тогтоол шийдвэрийн тухай, ➤ Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр, түүнийг хэрэгжүүлэх төлөвлөлтийн тухай, ➤ Аймгийн Засаг даргын захирамжийн төслийг хянах, баталгаажуулах, ➤ Сумдын Засаг дарга, Засаг даргын эрхлэх асуудлын хүрээний хэлтэс, агентлагийн дарга нарын баталсан эрх зүйн актыг хянах журмын тухай, ➤ Хөгжлийн бодлого төлөвлөлтийн тухай хууль, ➤ Сайн засаглалын тухай, ➤ Тогтвортой хөгжлийн үзэл баримтлал – 2030, ➤ Соёлын өвийг хамгаалах тухай хууль, ➤ "Элэг бүтэн Монгол" хөтөлбөр, ➤ Сангийн сайд, ЭМС ын 264/A293 тушаал, ➤ ЭМС ын 2014 оны 340 тоот тушаал, ➤ Шилэн дансны тухай хууль, ➤ ЗГ-ын 2017 оны 89-р тогтоолоор батлагдсан журам, ➤ Орон нутгийн хамгаалалтын тухай хуулийн төсөл зэрэг сэдвээр байгууллагын нийт албан хаагчдад 14 удаагийн сургалт зохион байгуулсан.
			Албан хаагчдын хамрагдсан байдал	80 хувиас дээш	Нийт 36 албан хаагчид давхардсан тоогоор 504 буюу нийт албан хаагчдын		Аймгийн төвд зохион байгуулагдсан Худалдан авах ажиллагааны АЗ сертификат олгох, “Сахилга, хариуцлага, ёс зүй төрийн байгууллагуудын хамтын ажиллагаа”, Захиргааны ерөнхий хууль, захиргааны хэм хэмжээний акт, “Төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмж”, Эрүүгийн багц хуулийн сургалт, Төрийн албаны тухай хууль, Үйлдвэрлэлийг хөгжүүлэх, Төрийн

					81,8% нь сургалтад хамрагдсан байна. /Хэрэгжилт 100%/	албаны шинэчлэл, "Сүрьеэгүй ирээдүйн төлөө хамтдаа" сургалт, УСНББОУСтандарт, НББаримт бичиг боловсруулах сургалт, Цахим тендер шалгаруулалт, Жендер, Хөгжлийн бодлого төлөвлөлтийн хууль, Цэргийн бэлтгэл сургалт, "Төрийн нууцын хадгалалт, хамгаалалт" заах аргын сургалт, Зөрчлийн тухай хуулийн танилцуулга, заах аргын сургалт, "Сүрьеэгүй ирээдүйн төлөө хамтдаа", " Нийгмийн түншлэл" бүсийн сургалт нийт 19 удаагийн сургалтанд аймгийн ЗДТГ-ын 26 албан хаагч хамрагдсан. Улаанбаатар бусад аймаг хотод зохион байгуулагдсан Төрийн захиргааны болон нутгийн удирдлагын байгууллагын чиг үүргийг дахин хуваарилах аргачлал, Төлөвлөлт хяналт шинжилгээ үнэлгээний уялдаа холбоо, ЗГ-ын ОНХА-ны цахим сэтгүүл зүй өнөөгийн чиг хандлага, Шударга өрсөлдөөн, хэрэглэгчийн төлөө газрын орон тооны бус ахлах Улсын байцаагчийн эрх олгох сургалт, Аймаг, нийслэлийн хууль, эрх зүйн хэлтсийн дарга, мэргэжилтнүүдийн сургалт, Аймаг нийслэлийн Төрийн архивын удирдах ажилтнуудын сургалт, Аймаг нийслэлийн Төрийн архивын сан хөмрөгч, архивын ажилтнуудын сургалт, НӨУБ-ын чадавхийг бэхжүүлэх төсөл, Төрийн албаны шинэчлэлийг амжилттай удирдах нь, Хөгжлийн бодлого төлөвлөлт, Эрүүл насжилт, настны эрүүл мэнд үндэсний зөвлөгөөн, Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай хууль сурталчлах, хуулийн хэрэгжилтийг хангахад үүрэг хүлээгчдийн чадавх бэхжүүлэх бүсийн сургалт, Сүрьеэгүй ирээдүйн төлөө нэгдэцгээе" удирдах ажилтанд зориулсан сургалт, ХДХВ, ДОХ өвчний тухай Монгол улсын хуулийг хэрэгжүүлэхэд орон нутгийн шийдвэр гаргагчдын манлайллыг дээшлүүлэх нь сургалт, "Соёл урлагийн ажилтны улсын II чуулган", "Соёл урлагийн салбарын тогтвортой хөгжил-удирдахуйн шинэлэг хандлага", "Биеийн тамир, спортод хүн амын оролцоог эрчимжүүлэх нь" бүсийн сургалт, МУ-ын ЗГХЭГ удирдлагын академийн "Удирдан манлайлах арга барил" , "Нөхөн үржихүйн эрүүл мэнд" сургалт, Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний хөтөлбөрийг танилцуулах, "Эрдэс баялаг ба Жендэр" чуулган, "Халдварын сэргийлэлт хяналтын тогтолцоог бэхжүүлэх нь" үндэсний 3 зөвлөгөөн, Тогтвортой хөгжилд Залуучуудын оролцоо үндэсний чуулган, ХБӨ-тэй тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн хүрээнд зохион байгуулагдсан
--	--	--	--	--	---	---

						үндэсний зөвлөгөөн, Төсөв санхүүгийн өнөөгийн байдал, цаашид анхаарч хэрэгжүүлэх тухай, ТБОНӨБАҮХАвах сургалт, Удирдлагын манлайлал, ёс зүй, Төлөвлөлт хяналт шинжилгээ үнэлгээний уялдаа холбоо, ЗГ-ын 89-р тогтоолоор батлагдсан журам, шударга өрсөлдөөн, хэрэглэгчийн төлөө улсын байцаагчийн эрх олгох сургалт, Говийн бүсийн аймгуудын сумдын ЗДТГ-ын дарга нарын Цэргийн бэлтгэл сургалт зэрэг 31 удаагийн сургалтад 36 буюу нийт албан хаагчдын 81,8% нь хамрагдсан байна.
		Гадаад сургалтад албан хаагчдын хамрагдсан байдал	20 хувиас дээш	Гадаад сургалт, арга хэмжээнд 8 хүн буюу нийт албан хаагчдын 18,18 % хамрагдсан байна. Биелэлт 90,9% байна. /Хэрэгжилт 100%/		❖ Засаг даргын орлогч Ж.Мөнхчулуун - Ширланк улсад, ❖ Засаг даргын Тамгын газрын дарга Ц.Эрдэнэсүрэн-БНХАУ-ын Шанхай хотод сургалтанд хамрагдсан. ❖ Японы Эхиме муж Үйлдвэрлэлийн туршлага судлах арга хэмжээнд аймгийн Засаг дарга О.Бат-Эрдэнэ, ❖ БНСУ-ын Гуяан хотод Ногоон байгууламж хөгжүүлэх туршлага судлах арга хэмжээнд аймгийн Засаг дарга О.Бат-Эрдэнэ, ❖ БНХАУ-ын Эрээн, Хөх, Бугат, Ордос хотод ажлын туршлага судлах ажиллагаанд аймгийн Засаг дарга О.Бат-Эрдэнэ, ТЗУХ-ийн дарга М.Цогзолмаа, Нийгмийн бодлогын хэлтсийн дарга А.Нарантуяа, Хөрөнгө оруулалт хөгжлийн бодлого төлөвлөлтийн хэлтсийн дарга Н.Эрдэнэ-Очир, Засаг даргын туслах М.Агиймаа нар ❖ БНХАУ-ын Харбин хотын Жижиг дунд үйлдвэрлэлийн туршлага судлах арга хэмжээнд Санхүү, төрийн сангийн хэлтсийн дарга А.Ганбат нар тус тус хамрагдсан. Нийт 6 улсын сургалт арга хэмжээнд давхардсан тоогоор 10 хүн хамрагдсан байна.
	2	Мэргэшсэн, туршлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлэх	3 болон түүнээс дээш жил ажилласан мэргэшсэн боловсон хүчний үзүүлэлт	70 хувиас дээш	Мэргэшсэн албан хаагчдын эзлэх хувь 90.9% байна. /Хэрэгжилт 100%/	Нийт албан хаагчдын тоо 44 үүнээс 1-3 жил ажилласан албан хаагчид 4 байна. 3 болон түүнээс дээш жил ажилласан 40 албан хаагч ажиллаж байна.
Хэсгийн дундаж:						100 %

2. Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах	3	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	Шагнал, урамшуулалд хамрагдсан албан хаагчдын тоо	Гүйцэтгэлээр	Нийт албан хаагчдын 93,2% нь шагнал урамшуулалд хамрагдсан байна. /Хэрэгжилт 100%/	Шагнал урамшуулалд нийт 22395,0 мянган төгрөг зарцуулсан байна	2017 оны ажлаараа А,В үнэлгээтэй дүгнэгдсэн 36 албан хаагчдад үр дүнгийн урамшуулал олгосон. Төрийн албаны тэргүүний ажилтан цол тэмдгээр 1, шилдэг ажилтнаар 2, онцгой амжилтын эзнээр 2 нийт 5 албан хаагчийг шалгаруулан шагнасан. Үр дүнгийн урамшуулалд 20836, 0 мянган төгрөг зарцуулж, Төрийн албаны тэргүүний ажилтанд 200,0 мянга, Шилдэг ажилтнуудад 1359,0 мянган төгрөгийн шагнал урамшуулал олгож нийтдавхардсан тоогоор 44-өөс 41 хүнийг хамруулан 22,395,000 төгрөг зарцуулсан байна.
			Албан хаагчдын үйл ажиллагааны үнэлгээ,ажилласан жил, ур чадварыг харгалзан олгох нэмэгдэл, зэрэг дэв, шатлал ахиулах	Гүйцэтгэлээр	2017 онд 25 буюу нийт албан хаагчдын 56,8 хувьд нь хууль тогтоомжийн дагуу нэмэгдлийг шинэчлэн олгож, 38 албан хаагч буюу нийт албан хаагчийн 86,36% нь ямар нэгэн нэмэгдэл авч байна. /Хэрэгжилт 100%/	Ур чадварын нэмэгдэл 6 хүнд 10,599,3 мянга, зэрэг дэв 29 хүнд 34837,2 мянга, мэргэшлийн зэрэг 7 хүнд 6206,3 мянган төгрөг олгосон ба 2017 онд 51642,8 мянган төгрөг зарцуулаад байна.	2017 онд 4 албан хаагчдад зэрэг дэв ахиулж, 4 албан хаагчийн цалингийн шатлалыг ахиулж, 4 албан хаагчид удаан жилийн нэмэгдэл шинээр, 6 албан хаагчид ур чадварын нэмэгдэл, 6 албан хаагчид мэргэшлийн зэргийн, 1 хүнд цолны нэмэгдлийг нийт 25 албан хаагчид зэрэг дэв, цолны нэмэгдэл болон удаан жилийн нэмэгдэл, ур чадвар, мэргэшлийн зэргийн, нэмэгдэл шинэчлэн олгосон ба бусад албан хаагчийн нэмэгдлийн хугацаа болоогүй байна.
	4	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулга	Сэтгэл ханамж 80 хувиас дээш	/Хэрэгжилт 30 % /	Ажлын байрны таатай орчин нөхцөлийг бүрдүүлэхэд албан хаагчдын хэрэгцээнд тургуулан 75.376,1 мянган	Албан хаагчдын ажлын хэрэгцээнд шаардлагатай техник хэрэгсэл, бичиг хэргийн судалгаа авч, ажилтнуудыг албан үүргээ гүйцэтгэхэд шаардагдах өдөр тутмын 46 нэр төрөл бүхий 4216 ширхэг 5835.3 мянган төгрөгний бичиг хэрэгслийн материалаар хангасан байна. Ажилтнуудын албан хэрэгцээний тоног төхөөрөмж болох компьютер-4, проектор-3, notebook-2, канон, принтер-4 бусад-10 нэр төрлийн 39007.8 мянган төгрөгний тоног төхөөрөмжийг шинэчлэн сайжруулж хангасан. Тамгын газрын 3 өрөөг тохижуулан засварласан ба 4 өрөөний 20 нэр төрөл бүхий 30533.0 мянган төгрөгний тавилга эд

						төгрөгийн тохижилт хангалт хийсэн байна.	хогшлыг шинэчилж, ажилчдынхаа ажиллах болон иргэдийн үйлчлүүлэх орчин нөхцлийг сайжруулсан байна.
			Албан хаагчдад сар бүр олгох хоол, унааны зардлыг нэмэгдүүлэх	Гүйцэтгэлээр	/Хэрэгжилт 100%/	Албан хаагчдын хоолны зардлыг сард 50000 төгрөгөөр нэмэгдүүлсэн	2017 оны 11 сараас эхлэн албан хаагчдын хоолны зардал сард 30000 байсныг 80000 болгосон. 43 ажилчин албан хаагчдад тус бүр 150.0 мянган төгрөгний буюу нийт 6450.0 мянган төгрөгний түлшний хөнгөлөлт үзүүлсэн.
5	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг	Жилд 1-ээс доошгүй удаа	Хэрэгжилт 100%			Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгийг зохион байгуулан, албан хаагчдыг хамруулан нийт 34 албан хаагч хамрагдсан.
		Албан хаагчдын хамрагдалт	100 хувь	77,3% Хэрэгжилт 70%			
	Хэсгийн дундаж:						83.3%
Үнэлгээний дундаж хувь: 91.67%							

Цаашид анхаарах асуудлаар санал зөвлөмж:

1. Байгууллагын хүний нөөцийг чадавхжуулах, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах талаар 2018 оны байгууллагын төлөвлөгөөнд тусгагдсан эсэхэд судалгаа гаргасан байх
2. Байгууллагын хүний нөөцийн 2018 оны эхэн болон сүүлийн, мөн 2017 онтой харьцуулсан дэлгэрэнгүй судалгаа гарган ажилласан байх
3. Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгыг байгууллагын албан хаагчдаас оны эхэн болон төгсгөлд авч гарсан ахиц өөрчлөлтийг гаргасан байх
4. Эрүүл мэндийн үзлэгт албан хаагчдыг 100% хамруулсан байх
5. Зорилтын биелэлтийг гаргахдаа зарцуулсан хөрөнгө тооцон, нотлох баримтыг хавсаргаж байх
6. Байгууллагын хүний нөөцийг чадавхжуулах, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах талаар 2018 оны 10 сард явцын үнэлгээ хийгдэх тул төлөвлөгөө гарган зорилтын хэрэгжилтийг хангаж ажиллана уу?

ЗӨВЛӨМЖИЙГ БАТАЛГААЖУУЛСАН:

ЗДТГазрын дарга Ц.Эрдэнэсүрэн

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХИЙЖ, ЗӨВЛӨМЖ ХҮРГҮҮЛСЭН:

ХШҮДАХэлтсийн мэргэжилтэн..... Н.Дэлгэрмаа

2018 оны.. сарын.....ний өдөр