

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗРЫН “ТӨРИЙН АЛБАНЫ САХИЛГА ХАРИУЦЛАГА,
ДЭГ ЖУРМЫГ ЧАНГАТГАХ ТУХАЙ” 2018 ОНЫ 258 ДУГААР ТОГТООЛЫГ
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХЭРЭГЖИЛТ

2018.12.04

№	Тогтоолын заалт	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хүрэх үр дүн	Хэрэгжилт	%
1. Бүх шатны Засаг дарга, байгууллагын удирдлагуудад					
1	Харъяа байгууллага болон салбар нэгжид сахилга, дэг журмыг сахиулах тодорхой арга хэмжээ авч, төрийн албаны хууль тогтоомж, холбогдох дүрэм журмыг зөрчсөн албан хаагчдад хариуцлага тооцож тухай бүр тайлагнаж байх	1.ТАХ-ийн ёс зүйн гэрээг дүгнэх	Төрийн албан хаагчдын сахилга хариуцлага дээшилнэ.	1. ЗДТГ-аас бүх ажилтан, албан хаагчидтай ёс зүй, хариуцлагын гэрээг байгуулсан. Соёлын төв албан хаагчдын сахилга хариуцлагын гэрээг шинэчилж мөрдөн ажиллаж байна. ЕБС-иас багш, ажилчидтайгаа хөдөлмөрийн гэрээ, ёс зүйн гэрээг нэг бүрчлэн байгуулж, багшлах эрхийн үнэмлэхтэй багш нарыг ажлын байраар ханган ажиллуулж байна. төсвийн байгууллагууд албан хаагчидтай хагас жилээр ёс зүйн гэрээг дүгнэсэн. Ёс зүйн зөрчил гаргасан 2 албан хаагчид сахилгын шийтгэл ногдуулсан.	100
		2.Сахилга дэг журамтай холбоотой тогтоол шийдвэрийг тухай бүр албан хаагчдад танилцуулах		2. Хариуцлагын жил болгон зарласан ЗГ-ын 32-р тогтоол, ЗГ-ын 2017 оны 01 тоот албан даалгавар, 2018 оны 258-р тогтоолыг ЗДТГ-ын албан хаагч, байгууллагын дарга нарт тухай бүр нь танилцуулж гарын үсэг зуруулан баталгаажуулсан. Үүний дагуу харъяа төсвийн байгууллагууд албан хаагчиддаа сахилга хариуцлага, дэг журмыг чангатгаж ажиллах талаар гарсан тогтоод шийдвэрийг танилцуулж мөн гарын үсэг зурж баталгаажуулж үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгож ажиллах талаар чиглэл өгсөн.	100
		3.Зөрчил гаргасан албан хаагчдад дотоод журмын дагуу хариуцлага тооцох		3. Ажлын хариуцлага алдсан 5 албан хаагчид сануулах болон цалингийн хувиар арга хэмжээ тооцсон бол ёс зүйн	100

				зөрчил гаргасан 2 албан хаагчид сахилгын шийтгэл ногдуулсан.	
2	Иргэдийг ялгаварлан гадуурхахгүй ижил тэгш, зөв шударга харьцаж, төрийн байгууллагад иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтэд тавих хяналтыг сайжруулж, хугацаа хэтэрсэн өргөдөл, гомдлыг 2018 оны 9 дүгээр сарын 1-ний өдөрт багтаан шийдвэрлэж, хариу өгөх, цаашид өргөдөл, гомдлыг хугацаанд нь бодитой шийдвэрлэж хэвшүүлэх	4. Өргөдөл гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэх	СӨГ хугацаандаа шийдвэрлэгдэ нэ.	4. Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтнуудад хандаж ирүүлсэн санал, өргөдөл, гомдлын бүртгэн авч холбогдох ажилтанд өгч шийдвэрлүүлэн хуулийн хугацаанд хариуг өгч ажиллаж хэвшсэн. Төрийн байгууллага, багийн Засаг дарга нар, албан хаагчдад ирүүлсэн СӨГХ-ийг улирал тутам ЗДТГ-ын бичиг хэргийн ажилтан нэгтгэн аймгийн ЗДТГ-т мэдээлдэг. Засаг даргын Тамгын газрын СӨГомдол хүлээн авах утас 89643553, ЭМТ-д 89826055 нээлттэй утаснуудыг ажиллуулж байна. Албан байгууллага, албан хаагч нарт 2018 онд иргэдээс ирүүлсэн санал, өргөдөл, гомдол, ирсэнийг хүлээн авч, холбогдох албан тушаалтанд хяналтын картаар хяналт тавьж, улирал бүрийн эцэст СӨГ-ийн мэдээг нэгтгэн тайланг холбогдох байгууллагад цахимаар болон цаасаар хугацаанд нь хүргүүлж ажилласан. 2018 оны 11 сарын эцсийн байдлаар нийт 335 санал хүсэлтийг хуулийн хугацаанд нь шийдвэрлэн, иргэдэд хариуг цаасаар болон утсаар, биеэр уулзаж хариуг өгч ажиллалаа.	100
		5. Иргэдийн өргөдлийг хугацаанд нь шийдвэрлээгүй албан хаагчдад хариуцлага тооцох		5. Сумын хэмжээнд 2018 оны байдлаар 335 өргөдөл ирснээс 331 өргөдлийг хуулийн хугацаанд нь шуурхай шийдвэрлэсэн бөгөөд судлагдах шатандаа байгаа 4 өргөдөл байна. Иргэдийн өргөдөл гомдлыг хугацаанд нь шийдвэрлээгүйгээс болж хариуцлага тооцсон албан хаагч байхгүй.	100

				төрийн сангийн мэргэжилтэн, жижиг дунд үйлдвэр хариуцсан мэргэжилтэн / орон тоо гарч тус бүрт нь аймгийн ТАСЗ-д ажлын байрны захиалгыг хүргүүлсэн.	
5	Төрийн захиргааны байгууллагын удирдах албан тушаалд албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгчээр ажиллаж байгаа удирдах албан тушаалтнуудын сонгон шалгаруулалтын захиалгыг 2018 оны 9 дүгээр сарын 1-ний өдрийн дотор ТАЗ-д хүргүүлж, сонгон шалгаруулалтын дагуу удирдах албан тушаалтныг томилох	9. Томилгооны зөрчилгүй ажиллах	Сонгон шалгаруулалтын дагуу удирдах албан тушаалтныг томилгоо хийгдэж хэвшсэн байна.	9. Төрийн захиргааны удирдах албан тушаалд томилгооны зөрчил байхгүй.	100
		10. Сул орон тоо гарах бүрт ТАЗ-ийн салбар зөвлөлд захиалгаа хүргүүлэх		10. ЭМТ-ийн даргын сул орон тоо гарч захиалгыг аймгийн ТАСЗ-д хүргүүлснээр сонгон шалгаруулалт 12 сарын 18-нд явагдахаар зарлагдсан байна.	100
6	Төрийн жинхэнэ албан хаагч жирэмсний болон амаржсаны амралттай байгаа, эсхүл 3 сараас дээш хугацааны сургалтад хамрагдаж сул орон тоо гарснаас бусад тохиолдолд төрийн албаны сул орон тоонд гэрээт ажилтан томилохгүй байх зарчим баримталж, төрийн байгууллагад ажлын зайлшгүй шаардлагыг үндэслэн богино хугацаагаар ажиллуулахаас бусад тохиолдолд гэрээт ажилтан ажиллуулахгүй байх	11. Томилгооны зөрчилгүй ажиллах		11. Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн 3 сул орон тооны захиалгыг аймгийн ТАСЗ-д хүргүүлсэн. Төрийн сангийн мэргэжилтний ажлын байрыг улсын бүртгэгчид түр хавсруулан хариуцуулж, жижиг дунд үйлдвэр хариуцсан мэргэжилтний орон тоонд тусгай дунд боловсролтой иргэн ажиллаж байгаа томилгооны зөрчлийг арилгах зорилгоор Ц.Ундрахбаярыг ХААИС-д эчнээгээр суралцуулан 12 сард төгсөхөөр ажиллаж байна.	70
7	Албан томилолын явцад болон ажлын болон ажлын бус цагаар ажлын байрандаа согтууруулах ундаа хэрэглэх явдлыг таслан зогсоох, төрийн байгууллагын байр, ажлын байранд согтууруулах ундаа,	12. Нийт албан хаагчдад тогтоолыг танилцуулж, дотоод журамд тусган мөрдөж, зөрчсөн албан	Дотоод журамд өөрчлөлт оруулсан байх	12. ЗДТГ-ын албан хаагч болон байгууллагын дарга нарт ЗГ-ын 258-р тогтоолыг танилцуулж байгууллагынхаа ажилтан, албан хаагчдад танилцуулах талаар үүрэг чиглэл өгч ажилласнаар бүх төрийн албан хаагчид сахилга хариуцлага, дэг журмыг чангатгах тухай	100

	мансууруулах бодис, галт болон хүйтэн зэвсэг, тэсэрч дэлбэрэх болон шатамхай бодис хэрэгслийг нэвтрүүлэх, хадгалах, хэрэглэх, ашиглахыг байгууллагын дотоод журамд тусган хориглож, зөрчсөн тохиолдолд хариуцлага тооцох	хаагчдыг ажлаас халах хүртэл арга хэмжээ авна.		258-р тогтоолтой танилцуулж гарын үсэг зуруулан баталгаажуулсан. Төсвийн байгууллагууд уг тогтоолд тусгасны дагуу дотоод журамдаа албан томилолтын явцад болон ажлын болон ажлын бус цагаар ажлын байрандаа согтууруулах ундаа хэрэглэх явдлыг таслан зогсоох, төрийн байгууллагын байр, ажлын байранд согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис, галт болон хүйтэн зэвсэг, тэсэрч дэлбэрэх болон шатамхай бодис хэрэгслийг нэвтрүүлэх, хадгалах, хэрэглэх, ашиглахыг хориглох тухай заалтыг нэмж оруулсан.	
8	Төрийн албан хаагчдын үйлдсэн гэмт хэрэг, гаргасан зөрчил, сахилга, ёс зүйн зөрчилд судалгаа, дүн шинжилгээ хийж, шалтгаан нөхцөлийг тогтоон, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг үр дүнтэй зохион байгуулах	13. Төрийн албан хаагч бүр ёс зүйн гэрээгээ мөрдөж ажиллах	Гэмт хэрэг, ёс зүйн зөрчил гараагүй байх	13. Төрийн байгууллагуудын удирдлагууд болон ЗДТГ-ын ажилтан албан хаагчидтай ёс зүй, хариуцлагын гэрээ байгуулж дүгнэн мөрдөж ажиллах үүрэг чиглэлийг тогтмол өгч ажилласан.	100
9	Төрийн байгууллагад ажлын цаг ашиглалтыг хурууны хээний болон камерын хяналтын системээр байнга бүртгэж, түүнд тавих хяналтыг сайжруулах	14. Ажлын цаг ашиглалтанд дотоод хяналт хийх 15. Цагийн бүртгэлийг хянаж шалгах 16. Байгууллагын дотоод камерыг тогтмол ажиллуулах	Ажлын цаг ашиглалт сайжирна.	14. Байгууллагын ажилчдын цаг ашиглалтын бүртгэлд дотоод хяналтын баг тогтмол хяналт тавьж ажиллаж байна. 15. Цагийн балансыг цалингийн цэстэй тулгаж үзсэн. ЭМТ, цэцэрлэг, Соёлын төв, ЗДТГ гадуур ажиллах дэвтэр хөтлөж, ЗДТГ, ЭМТ хурууны хээ уншигчаар ажлын цагийг тогтмол бүртгэж давхар бүртгэл хөтөлж ажилладаг. Цэцэрлэг, соёлын төв, ЕБС хурууны хээгээр цаг бүртгэх төхөөрөмж суурилуулан цаг бүртгэлийг цахимд шилжүүлээд байна.	100 100 40

				16. ЭМТ, ЗДТГ-ын дотоод камер тогтмол ажиллаж байна.	
10	Ажлын байран дахь бүх хэлбэрийн хууль бус дарамт шахалт, ялгавартай хандах үйлдлийг таслан зогсоож, ийм үйлдэл гаргасан албан тушаалтанд хүлээлгэх хариуцлагын талаар байгууллагын дотоод журамд тусган мөрдүүлж, эерэг уур амьсгалтай, сэтгэл зүйн дарамтгүй ажиллах орчныг бүрдүүлэх арга хэмжээ авах	17. Зөрчил гаргасан албан тушаалтныг хамт олонд мэдээлж, холбогдох хуулийн дагуу хариуцлага тооцох	Үйлчилгээний талаар иргэдээс гомдол мэдээлэл гараагүй байх, ажлын байрны дарамтгүй эерэг уур амьсгалтай ажиллах орчин бүрдэнэ.	17. Төрийн байгууллагуудын удирдлага болон бусад албан хаагчдын зүгээс ажлын байран дахь дарамт шахалт, ялгавартай хандах үйлдлийн талаар ямар нэг санал гомдол ирээгүй байна. Тогтоолын 1.10 дахь заалтыг байгууллагууд дотоод журамдаа тусган ажиллаж байна.	100
		18. Албан хаагч бүр иргэдэд чирэгдэлгүй, шуурхай, ялгаварлалгүй үйлчлэх		18. Иргэдэд төрийн үйлчилгээг чирэгдэлгүй, шуурхай, ялгаваргүйгээр хүргэж энэ талаар ямар нэг гомдол гараагүй.	100
11	Төрийн албаны соёл, дэг журмыг сахиулах, ажлын цаг ашиглалт, ажлын бүтээмжийг дээшлүүлэх зорилгоор гэнэтийн болон төлөвлөгөөт хяналт шалгалтыг холбогдох байгууллагатай хамтран төрийн байгууллагад тогтмол зохион байгуулах	19. Төсвийн байгууллагад төрийн албаны соёл, дэг журмыг сахиулах, ажлын цаг ашиглалт, ажлын бүтээмжийг дээшлүүлэх зорилгоор гэнэтийн хяналт шалгалт хийх	Хяналт шалгалт хийсэн байх	19. Төрийн албаны соёл, дэг журмыг сахиулах, ажлын цаг ашиглалт, ажлын бүтээмжийг дээшлүүлэх зорилгоор гэнэтийн болон төлөвлөгөөт хяналт шалгалтыг 8 сард АЗДТГ-аас ирж зохион байгуулсан. Үүнтэй холбогдуулан 10 сард ЗДТГ-ын дотоод хяналтын нэгжээс харъяа төсвийн байгууллагуудад гэнэтийн шалгалт хийж заавар зөвлөгөө өгч ажилласан. Мөн ЗГХЭГ, ТАЗ-ын хамтарсан тушаалаар баталсан удирдамжийн дагуу төрийн албан хаагчийн үйл ажиллагаа, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх судалгааны ажлын хэсэг тус суманд 11 сарын 24-нд ирж ажиллан 8 төрийн жинхэнэ албан төстийн болон мэдээлэл технологийн шалгалтанд хамрагдаж хуулийн шалгалтын дундаж оноо 75%, мэдээлэл технологийн дундаж оноо 67%-тай үнэлэгдсэн байна. Нийт 12 албан хаагчтай ярилцага хийж, бичиг баримтыг үзэж цаашид анхаарах	100

				асуудлууд дээр заавар, зөвлөгөө өгсөн. ЗГ-ын 2018 оны 258-р тогтоолыг хэрэгжүүлэх	
12	Архидан согтуурахаас урьдчилан сэргийлэх, түүнтэй тэмцэх, согтууруулах ундаа үйлдвэрлэх, худалдан борлуулах, түүгээр үйлчлэх үйл ажиллагаанд хяналт тавих чиглэлээр тодорхой арга хэмжээ төлөвлөн, хэрэгжилтэнд хяналт тавьж ажиллах	20. Архи, согтууруулах ундаа худалдан борлуулах, түүгээр үйлчлэх үйл ажиллагаанд хяналт тавьж ажиллах	Хэрэг зөрчил гараагүй байх	20. Сумын Засаг даргын захирамжийн дагуу сар бүрийн 5, 15, 25-ний өдрүүдэд архи согтууруулах ундаа худалдан борлуулахгүй байх талаар албан мэдэгдэл хүргүүлж Сайнгашуун, Сирина дэлгүүрийн ажиллах цагийн хуваарьт хяналт тавьж ажилласан. Мөн 21 насанд хүрээгүй, согтуу хүнд архи, согтууруулах ундаагаар үйлчлэхгүй байх хүлээлгэх хариуцлагын талаар санамж, сэрэмжлүүлэг тараасан. Архидалтгүй аймаг Дундговь хөтөлбөрийн хүрээнд аймгийн АА бүлгээс ирж архины хор хөнөөл, архидан согтуурахын хор уршиг, архины зохистой хэрэглээ, гэр бүл, хамт олонд архидалтгүй орчинг бий болгоход чиглэгдсэн сургалтыг төрийн албан хаагчдад зохион байгуулсан. Мөн хөтөлбөрийн хүрээнд 10 сарын 7-нд Говь-угтаал суманд болсон сургалтанд байгууллагын дарга эрхлэгч нар хамрагдсан.	100
Хэрэгжилтийн хувь					94

ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ТООЦСОН : ЗДТГ-ЫН ДАРГА

З.СОЛОНГО