

ДУНДГОВЬ АЙМГИЙН БОЛОВСРОЛ, СОЁЛ УРЛАГИЙН ГАЗАР



БОЛОВСРОЛ, СОЁЛ УРЛАГИЙН ГАЗРЫН 2020 ОНЫ ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ЗӨВЛӨМЖИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ 2021 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ, ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

МАНДАЛГОВЬ

2020 - 2021 он

**БОЛОВСРОЛ СОЁЛ УРЛАГИЙН ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ХОРООНЫ 2021 ОНД
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ
ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН**

2021.12.25.

№	Хэрэгжүүлэх ажил, арга хэмжээ	Хэрэгжилтийн явц, үр дүн	Хувь
1	3	5	
1	Байгууллагын ёс зүйн хорооноос 2021 онд хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийг жилийн эцэст дүгнэж, байгууллагын даргын зөвлөлд танилцуулах	БСУГ-ын Даргаар зөвлөлийн 2021 онд хэрэгжүүлэх 6 заалт бүхий төлөвлөгөө боловсруулан батлуулав.	100
2	Байгууллагын албан хаагчдад ёс зүйн зөвлөлийн дүрэм болон төрийн албан хаагчийн баримтлан хэрэгжүүлэх хууль тогтоомжийг сурталчлах	Энэ 2021 онд Засгийн газрын 2019 оны 33 дугаар тогтоолын албан хаагчдад танилцуулах сургалтыг зохион байгуулж, албан хаагчид 100 хувь оролцов.	100
3	Байгууллагын албан хаагчдын ажлыг үнэлэх үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд МУЗГ-ын 2017 оны 01 албан даалгаврын гүйцэтгэл, сахилга хариуцлагын заалтыг оруулж дүгнэх	Байгууллагын албан хаагчдын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд ажлын хариуцлага, зохион байгуулалтын ур чадварыг журмын дагуу үнэлж, ажлын үр дүн, урамшуулалд тооцов. Нэгжийн даргын үнэлгээгээр нийт 8 мэргэжилтний 50 хувь буюу 4 албан хаагч хугацаатай ажлыг заасан хугацаанд нь хэрэгжүүлэх талаар үүрэг чиглэл авлаа.	100
4	Төрийн жинхэнэ албан хаагчдын нийтлэг эрх, үүргийг дахин судлуулж, ёс зүйн зөрчил гаргахгүй ажиллах талаар байгууллагын удирдлагаас зөвлөгөө өгөх урьдчилан сэргийлэх ажлыг зохион байгуулах	Байгууллагын удирдлагаас хамт олны шуурхай цуглаан бүрт ёс зүйн зөрчил гаргахгүй ажиллах талаар зөвлөгөө, анхааруулга өгч ажиллав.	100

5	Харуул хамгаалалтын ажилтнуудын ажлын үүрэг хариуцлагыг дээшлүүлж, ажлын байрыг орхиж явахгүй байх, хариуцлагатай байх чиглэлийн сургалтад хамруулах	Харуул хамгаалалтын ажилтнуудын ажлын үүрэг хариуцлагыг дээшлүүлж, ажлын байрыг орхиж явахгүй, хариуцлагатай байх чиглэлийг байгууллагын удирдлага, нягтлан бодогч тухай бүр анхааруулж, нягтлан бодогч хяналт тавин ажиллаж байна.	100
6	Байгууллагын албан хаагчдын байгуулсан ёс зүйн гэрээг жилийн эцсээр дүгнэж, ёс зүйн зөрчил гаргаагүй албан хаагчдыг урамшуулах	Албан хаагчдын хандлага ёс зүйн чиглэлээр хамт олноос санал авч нэгтгэн, ажиллав.	100
Нийт хэрэгжүүлэх арга хэмжээ		6	100

ХЭРЭГЖИЛТ НЭГТГЭН ГАРГАСАН:

ЗӨВЛӨЛИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА *М. Мавсүр* М.ЭНХТУЯА