

**СОЁЛЫН ТӨВИЙН БҮЖГИЙН БАГШИЙН
АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТ**

I. ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан үндэслэл:

Төрийн албаны тухай хууль хэрэгжиж эхэлсэнтэй холбогдуулан шинэчлэн боловсруулсан

Хууль тогтоомжоор байгууллагын чиг үүрэгт өөрчлөлт орсон

Холбогдох хууль тогтоомжийн нэр, огноо:

Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуульд өөрчлөлт оруулах тухай хууль

Дагаж мөрдөх огноо:

2020 оны 07 дугаар сарын 07-ны өдөр

Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан огноо:

2022.05.18

Байгууллагын нэр:

Соёлын төв

Нэгжийн нэр:

бүжиг

Албан тушаалын нэр:

Бүжгийн багш

Албан тушаалын ангилал, зэрэглэл:

ТҮСУ-3

Ажлын цаг:

7 хоногт 40 цаг

Ажлын байрны албан ёсны байршил:

Дундговь Хулд сум Дунджирэм 303-3

Хөдөлмөрийн нөхцөл:

Хэвийн

Онцгой нөхцөл:

Хамаарахгүй

II. АЛБАН ТУШААЛЫН ЗОРИЛГО, ЗОРИЛТ, ЧИГ ҮҮРЭГ

Албан тушаалын зорилго:

Төрөөс соёлын талаар баримтлах бодлого, салбарын болон холбогдох хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах хүрээнд нутаг дэвсгэр дэх хүн амыг соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг дэмжсэн соёл, урлагийн олон талт ажлыг зохион байгуулж, бүс нутгийн онцлог соёлын өвд тулгуурласан үнэт зүйлийг судлан хөгжүүлэх ажлыг мэргэжлийн удирдлагаар ханган соёлын төвийн хөгжлийн хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх, гүйцэтгэлийн үр дүнг ажил олгогчийн өмнө хариуцна.

<u>Албан тушаалын зорилт:</u>			
<p>1. Соёлын талаарх төрийн бодлого, Монгол Улсын хууль тогтоомж, Монгол Улсын урт, дунд, богино хугацааны хөгжлийн бодлого төлөвлөлт, Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөр, аймаг, нийслэлийн Иргэдийн төлөөлөгчдийн хурал, Засаг даргын бодлогын баримт бичигт хэрэгжилтийг хангах</p> <p>2. Нутаг дэвсгэр дэх хүн амыг соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг дэмжсэн урлагийн тоглолт, үзвэр үйлчилгээг чанартай хүртээмжтэй хүргэх, соёлын өвийг судлан илрүүлж, хадгалж, хамгаалах, соёлын бүтээлч үйлдвэрлэлийг хөгжүүлэх, сурталчлах чиг үүргийг хэрэгжүүлэх;</p> <p>3. Хүүхэд, багачуудын хүмүүжил төлөвшил, авьяас чадварыг нээн хөгжүүлэх, хүүхдийн нас, биеийн онцлогт тохирсон дугуйлан сургалтыг хичээллүүлж, соёл, урлагийн боловсрол олгох үйл ажиллагааг зохион байгуулах;</p> <p>4. Байгууллагын өдөр тутмын үйл ажиллагааг хангах, төрийн албан хаагчийн нийтлэг эрх үүргийг хэрэгжүүлэх ажлыг гүйцэтгэх;</p>			
Зорилт	Албан тушаалын гүйцэтгэх чиг үүрэг	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хариуцлага, оролцооны хэлбэр Туслах - Т, Хариуцан гүйцэтгэх – Г, Хянах – Х, Шийдвэрлэх – Ш
1 дүгээр зорилтын хүрээнд	1.1. Төрөөс баримтлах соёлын бодлого, Монгол Улсын урт, дунд, богино хугацааны хөгжлийн бодлого төлөвлөлт, Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөр, орон нутгийн Иргэдийн Төлөөлөгчдийн хурал, Засаг даргын бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилтын хэрэгжилтийг хангаж ажиллах;	Хэрэгжилтийг хангаж, тайлагнана.	Г, Х
	1.2. Салбарын болон холбогдох хууль, тогтоомж, бодлого шийдвэр, дүрэм журам, заавар, стандартыг үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажиллах, хэрэгжилтийг хангах;	Хэрэгжилтийг хангана.	Г, Х
	1.3. Соёлын төвийн хөгжлийн стратегийг хэрэгжүүлэх, үр дүнг тайлагнах;	Байгууллагын үзэл баримтлал, үйл ажиллагаа, соёлын хэм хэмжээ бүрдэнэ.	Г, Х
	1.4. Бусад улс, орны ижил төрлийн соёлын байгууллагатай үйл ажиллагааг нийцүүлэн хөгжүүлэх өргөтгөх, дэвшилтэт технологийг нэвтрүүлэх ажлыг зохион байгуулах, төр хувийн хэвшлийн хамтын ажиллагааг дэмжих;	Үйл ажиллагааны хөгжлийг дэмжинэ.	Г, Х
	1.5. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулах журмын дагуу төрийн албан хаагчийн хүрээнд боловсруулан удирдах албан тушаалтнаар батлуулж хэрэгжүүлэх, тайлагнах;	Үйл ажиллагааны төлөвлөлт сайжирч, хэрэгжилт хангагдана.	Г, Х, Ш
	1.6. статистикийн мэдээлэл, бусад шаардлагатай мэдээ, судалгаа, тайланг үнэн зөв гаргах, холбогдох	Үйл ажиллагаа сайжирна.	Г, Х, Ш

	байгууллага, албан тушаалтанд тогтоосон хугацаанд нь мэдээлэх, тайлагнах;/		
	1.7. Байгууллагын дотоод үйл ажиллагаатай холбогдох дүрэм, дотоод журам, албан тушаалын тодорхойлолт болон бусад гэрээ, заавар, хөтөлбөр, төлөвлөгөө, норм норматив зэрэг эрхзүйн баримт бичгийг мөрдөж ажиллах;	Үйл ажиллагаа сайжирна.	Г, Х, Ш
2 дугаар зорилтын хүрээнд	2.1. Хүн амын эрэлт хэрэгцээг судалж, түүнд нийцсэн соёл, урлагийн үйлчилгээг үзүүлэх;	Эрэлт, хэрэгцээнд нийцсэн үйлчилгээг бий болгоно.	Г, Х, Ш
	2.2. Соёлын байгууллагын урын санг бүрдүүлэн шинэ уран бүтээлээр баяжуулах, туурвих, үзвэр үйлчилгээ, соёл, олон нийтийн ажлыг чанартай зохион байгуулах	Үйлчилгээний чанар сайжирна.	Г, Х, Ш
	2.3. Хүн амыг соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулах, соёлын боловсрол олгох олон талт үйл ажиллагааг зохион байгуулах;	Соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаа нэмэгдэнэ.	Г, Х, Ш
	2.4. Нийтээр тэмдэглэх баярын болон тэмдэглэлт өдрүүдэд нийтийг хамарсан соёл, олон нийтийн ажил зохион байгуулах;	Иргэдийн чөлөөт цагт зориулсан үйл ажиллагаа сайжирна.	Г, Х, Ш
	2.5. Соёлын бүтээлч үйлдвэрлэлийг хөгжүүлэх, зохион байгуулах, мэдээлэл судалгааг бүрдүүлэх;	Соёлын бүтээлч үйлдвэрлэлийг анхан шатны түвшинд хөгжүүлнэ.	Г, Х, Ш
	3 дугаар зорилтын хүрээнд	3.1. Хүүхдийн авьяас чадварыг хөгжүүлэх дугуйлан сургалтын хөтөлбөрийг чанартай боловсруулах, түүнд тулгуурласан сургалтын хөтөлбөрийг батлан хичээллүүлэх, гүйцэтгэл үр дүнд тайлагнах;	Дугуйлан сургалтын чанар сайжирна.
3.2. Хүүхдийн хөгжлийг дэмжсэн нас, биеийн онцлогт тохирсон дугуйлан сургалтуудыг сонголттойгоор хичээллүүлэх, шаталсан сургалтыг зохион байгуулах;		Хүүхдийн хөгжлийг дэмжинэ.	Г, Х, Ш
3.3. Хүүхдэд ээлтэй, дугуйлан, сургалтын стандартад нийцсэн орчинг бүрдүүлэх,		Дугуйлан сургалтын чанар сайжирна.	Г, Х, Ш
3.4. Дугуйлан, сургалтаар хүүхдийн оюун ухаан, бие бялдар, авьяас чадварт илэрч байгаа өөрчлөлтийг судлан тогтоох;		Үр дүнг үнэлнэ.	Г, Х, Ш
3.5. Дугуйлан, сургалтын үр дүн, хүүхдийн авьяас чадварын хөгжлийг эцэг эх, асран хамгаалагчид, иргэдэд тайлагнах,;		Багш нарын үйл ажиллагаанд дүгнэнэ.	Г, Х, Ш
4 дүгээр зорилтын хүрээнд	4.1. Байгууллагыг өдөр тутмын ажлыг чиг үүргийг хэрэгжүүлэх	Байгууллагын хэвийн үйл ажиллагааг	Г, Х, Ш

		хангана.	
4.2. Байгууллагын хүний нөөцийн нийгмийн баталгааг хангах, албан хаагчдыг чадавхжуулах, бүтээлч үйл ажиллагааг төлөвшүүлэх ажлын хэрэгжилтийг хангах;		Төрийн албан тухай хуульд нийцүүлэн ажлын үр дүнг үнэн зөв үнэлж, дүгнэнэ.	Г,Х, Ш
4.3. Байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ хийж, тайлан дүгнэлт гаргах		Байгууллагын үйл ажиллагааны дутагдал, доголдлыг тодорхойлон сайжруулна.	Г, Х, Ш
4.4. Холбогдох мэдээ, тайлан, судалгааг цаг хугацаанд нь чанартай боловсруулах, удирдлагыг үнэн зөв мэдээллээр хангах;		Гүйцэтгэлийн удирдлагыг бэхжүүлнэ.	Г, Х, Ш
4.5. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ, байгууллагын соёл, цаг ашиглалт, дэг журмыг чанд сахиж, төрийн албаны нэр хүндийг эрхэмлэх, авилга ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байж, төрийн албан хаагчийн эрх, үүргийг хэрэгжүүлэх;		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйг мөрдөж, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байж, ил тод байдлыг хангана.	Г
4.6. Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг, үндсэн баримт бичиг, иж бүрдлийг цаг тухайд нь бүрдүүлэх, төрийн болон албан байгууллага, хувь хүний хуулиар хамгаалагдсан нууцыг чандлан хадгалах;		Төрийн албаны нууцыг хамгаална.	Г, Х
4.7. Байгууллагын эд хөрөнгийг хамгаалах ариг гамтай хандах, эд хөрөнгийн хариуцлага хүлээх;		Нөөцийг бүрдүүлнэ.	Г, Х
4.8. Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн стандартыг мөрдөн хангаж ажиллах		Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн стандарт хангагдана.	Ш, Г, Х
4.9. Баг бүрт соёлын үйлчилгээг хүргэх		Үйлчилгээний хүртээмж нэмэгдэнэ.	Г
4.10. Байгууллагын техник хэрэгсэл, тоног төхөөрөмжийн талаар судалгаа хийж шийдвэрлэх арга хэмжээг төлөвлөх, хэрэгжүүлэх ажлыг холбогдох байгууллагатай хамтран зохион байгуулах;		Үйл ажиллагааны гүйцэтгэл сайжирна	Г, Х, Ш

III.АЛБАН ТУШААЛД ТАВИГДАХ ТУСГАЙ ШААРДЛАГА

Боловсрол	Бакалавр ба түүнээс дээш боловсролын зэрэгтэй байх
Мэргэжил	-Урлаг, хүмүүнлэг /0211, 0215, 021801, 021304, 022201/; -Социологи, соёл судлал /031401/; -Багш урлагийн боловсрол /011404/; -Менежмент ба удирдахуй /041302, 041303/;
Мэргэшил	Соёл, урлагийн бүжгийн чиглэлээр мэргэшсэн бол давуу тал болно.
Туршлага	Соёл, урлагийн байгууллагад 3-аас доошгүй жил ажилласан байх

Ур чадвар	Удирдан зохион байгуулах	<ul style="list-style-type: none"> - Байгууллагын бодлогын баримт бичиг боловсруулах; - Байгууллагын үйл ажиллагааг уялдуулан зохицуулж, гүйцэтгэлийг нэгтгэн дүгнэх, тайлагнах; - Байгууллагын үйл ажиллагааг зохион байгуулж, гүйцэтгэлийг дүгнэж, шаардлага тавьж чаддаг байх; - Үйл ажиллагаан дахь эрсдэлийг илрүүлэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авах; - Албан хаагчдын санал, бодлыг сонсох, бүтээлч санаачилга, зөв хандлагыг дэмжих; - Гүйцэтгэлд суурилсан ажлын үр дүнг чухалчлах;
	Дүн шинжилгээ хийх	<ul style="list-style-type: none"> - Судалгааны дүн, мэдээлэлд тулгуурлан байгууллагын хөгжлийн стратегийг боловсруулах; - Тоон мэдээлэлтэй ажиллах, нэгтгэн дүгнэх, статистикийн арга хэрэгслийг ашиглах чадвартай байх;
	Асуудал шийдвэрлэх	<ul style="list-style-type: none"> - Байгууллагын үйл ажиллагааны талаарх шаардагдах мэдээллийг цуглуулж, дүгнэх; - Шийдвэрийн төслийн шууд болон шууд бус үр дагаврыг үнэлж, шийдлийн хувилбарын талаар зөвлөх; - Соёлын чиглэлийн судалгаанаас гарсан үр дүнг тухайн сэдвээр өмнө хийсэн судалгааны ажлын үр дүнтэй харьцуулж дүгнэлт гаргах; - Байгууллагын дотоод үйл ажиллагааны тулгамдсан асуудал, нөхцөл байдалд дүн шинжилгээ хийн бодлого боловсруулах; хууль тогтоомж, ёс зүйн зарчимд нийцүүлэн, оновчтой, үр ашигтай, авлига ашиг сонирхлоос ангид шийдвэр гаргах;
	Манлайлах	<ul style="list-style-type: none"> - Салбарын тулгамдсан асуудлыг шийдвэрлэх хувилбарыг боловсруулж, түүний эерэг, сөрөг үр дагаврын талаар удирдлагад танилцуулах; - Салбарын тулгамдсан асуудлыг шийдвэрлэх эдийн засаг, хууль зүйн үндэслэлийг тодорхойлох; - Удирдлагын өгсөн чиглэлийн дагуу салбарын бодлогыг хэрэгжүүлэх тодорхой арга хэмжээг зохион байгуулах;
	Багаар ажиллах	<ul style="list-style-type: none"> - Ёс зүйгээр хамт олноо манлайлан үлгэр дууриал үзүүлэх; - Ажил хэргийн хувьд бүтээлч санаачлагатай ажиллах; - Байгууллагын үйл ажиллагааны шинэтгэлийн үзэл санааг хамт олондоо итгүүлэн ойлгуулах, хэрэгжүүлэх; - Шинэлэг санаа үйлчилгээг нэвтрүүлэх, чиглүүлэх, албан хаагчдын шинэ санаачилга, бүтээлч хандлагыг дэмжих; - Хувийн зохион байгуулалтын хувьд үлгэр дууриал үзүүлэх; - Мэдээллийг албан хаагч нарт тэгш хүртээх; - Албан хаагч бүрийн оролцоог жигд хангах; - Багийн ажлын амжилтыг үнэлэх, дүгнэх, дэмжих, бусдад таниулах, нээлттэй харилцааг бий болгох;

	Бусад	<ul style="list-style-type: none"> - Албан хэрэг хөтлөх, баримт бичиг боловсруулах чадвартай байх; - Мэргэжлийн үйл ажиллагаа явуулахад шаардагдах компьютерийн программ, мэдээллийн дэвшилтэт технологи ашиглах; - Салбарт хүний эрхийн стандартыг хэрэгжүүлэх; - Төрийн албанд ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх; - Онлайн харилцааг ашиглан мэдээлэл солилцох, мэдээллийг шуурхай хүргэх; - Харилцагчийн үйлчилгээний удирдлагыг хэрэгжүүлэх; - Англи хэл, эсхүл бусад гадаад хэлээр албан тушаалын чиг үүрэгт хамаарах мэдээллийн эх сурвалжийг ашиглах;
IV.АЛБАН ТУШААЛТНЫ ХАРИЛЦАХ СУБЪЕКТ		
<u>Албан тушаалыг шууд харьяалан удирдах албан тушаалын нэр:</u> - Соёлын төвийн дарга		
<u>Албан тушаалд шууд харьяалан удирдуулах албан тушаалын нэр, тоо:</u> Дуу хөгжмийн багш Номын санч Өвийн ажилтан үйлчлэгч	<u>Бусад харилцах субъект</u> <ul style="list-style-type: none"> • Соёлын асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллага • Төрийн захиргааны байгууллага • Аймаг, нийслэл, сум, дүүргийн Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурал, түүний Тэргүүлэгчид • Аймаг, нийслэл, сум дүүргийн Засаг дарга, ЗДТГ, харьяа байгууллагууд • Аймаг, нийслэлийн соёл, урлагийн байгууллагууд • Төрийн бус байгууллага • Холбогдох бусад хуулийн этгээд 	
V.АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТЫН БАТАЛГААЖУУЛАЛТ		
<u>Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан:</u>	<u>Албан тушаалын тодорхойлолтыг хянаж, батлах санал өгсөн байгууллагын албан бичиг:</u>	
<u>Албан тушаал:</u> Соёлын төвийн дарга /Галсансоном Сүхтөмөр/ (Гарын үсэг) (Эцэг/эх/-ийн нэр, өөрийн нэр) 2022 оны 05 дугаар сарын 05-ны өдөр	<u>Байгууллагын нэр:</u> ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛ Албан бичгийн огноо: 2020 оны 12 дугаар сарын 10-ны өдөр Дугаар: 03/2097	
<u>Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан:</u>		
<u>Байгууллагын нэр: ХУЛД СУМЫН СОЁЛЫН ТӨВ</u> Шийдвэрийн огноо: 2022.05.18 Дугаар: А/09 (тамга/тэмдэг) <div style="text-align: center;"> ДАРГА...../Г.СҮХТӨМӨР/ (Гарын үсэг) (Эцэг/эх/-ийн нэр, өөрийн нэр) 202... оны ... дугаар сарын ... -ны өдөр </div>		