

2022 оны 03 дугаар сарын 25

	Өгсөн зөвлөмж	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хугацаа	Хариуцах нэгж
1	МУЗГ-ын 2020 оны 217, 206 дугаар тогтоолуудаар батлагдсан журмуудыг судалж, шаардлага хангасан төлөвлөлтийг хийж, ЗГХЭГ-ын 2020 оны 100-р тушаалаар батлагдсан загвар аргачлалыг мөрдөж ажиллах	Төрийн байгууллагууд болон ТАНХ-д 2022 оны төлөвлөлтөө журмын дагуу боловсруулж, хэрэгжилтээ заавар аргачлалын дагуу дүгнэж хэвших	Журмыг үйл ажиллагаандаа 100% мөрдөж ажиллах	Хувь	70	100	1-4 улиралд	Байгууллагын дарга, албан хаагчид
2	Байгууллага бүр байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хавсралтаар төрийн албан хаагчдын сургалт, ажиллах нөхцөл нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж хэрэгжилт үр дүнг хагас бүтэн жилээр тооцон ажиллах. /Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан журмын 4 дүгээр хавсралтын шалгуур үзүүлэлтийг хангасан төлөвлөлтийг хийх/	Төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, хангаж ажиллах	Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн хувиар	Хувь	70	90-с дээш	1-4 улиралд	Байгууллагын дарга, албан хаагчид

3	Байгууллагын ажиллагааг жилд сайжруулах үйл	Шалгуурын дундаж хувиар	Хувь	30	90-с дээш	2,4 улиралд	Засаг дарга ЗДТГ-ын дарга нийгмийн бодлогын мэргэжилтэн
4	Аймгийн Засаг даргатай сумын Засаг даргын байгуулсан гэрээний үүргийн хэрэгжилтэд улирал бүр хяналт шинжилгээ хийж, удаашралтай болон тасарч болзошгүй заалтуудыг эрчимжүүлэх зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч гэрээний хэрэгжилтэд гүйцэтгэлийн хяналтыг тогтмол тавьж байх.	Хэрэгжилтийн хувиар	Хувь	75	90-с дээш	2,4-р улиралд	Байгууллагын дарга нар албан хаагчид
5	Хууль тогтоол шийдвэрийг хэрэгжүүлэх ажлыг төлөвлөн, шинээр гарч байгаа хууль дүрэм, журмыг судлах асуудлыг төрийн албан хаагчийн сургалтын төлөвлөгөө болон албан хаагчдын	Төлөвлөгөөнд тусгасан албан хаагчдын тоо	Тоо	10	10-с дээш	1-4-р улиралд	Байгууллагын дарга нар албан хаагчид

6	Бүх байгууллага хувийн хэргийг Төрийн албаны зөвлөлийн 5 дугаар тогтоолын дагуу бүрэн бүрдүүлэх	ТАХ-н хувийн хэргийн бүрдлийг 100% бүрдүүлэн ажиллах	Бүрдлийг хангасан албан хаагчдын тоогоор	Тоо 15	90-с дээш 1-4 улиралд Байгууллагын дарга нар
7	Ёс зүйн зөвлөлийг шинэчлэн байгуулах, төлөвлөгөө гаргаж тайлагнаж ажиллах, ёс зүйн чиглэлээр сургалт зохион байгуулах	Байгууллагууд ёс зүйн зөвлөлөө шинэчлэн батлах	Ёс зүйн зөвлөл байгуулсан байгууллагын тоогоор	Тоо 2	1-4-р улиралд Байгууллагын дарга нар
8	Байгууллагын нээлттэй байдлын үнэлгээг Засгийн газрын 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан 14 шалгуур үзүүлэлтийн дагуу аймгийн сайт, болон мэдээллийн самбарт байршуулах, мэдээллээ шинэчилж ажиллах	Сайт болон мэдээллийн самбарт мэдээлэл байршуулах	Сайтад байршуулсан мэдээллийн тоогоор	Тоо 15	20-с дээш 1-4-р улиралд Байгууллагын дарга нар
			Мэдээллийн самбарт байршуулсан мэдээллийн тоогоор	Тоо 10	20-с дээш

	1-4-р улиралд	Дарга нар Албан хаагчид
Сургалтын тоогоор	Тоо	1 2
Ажлын үр дүнгийн үнэлгээний хувиар	Хувь	0
Хог хаягдлын олон нийтийн ажиллуулах	Тоо	90-с дээш
Хамрагдсан албан хаагчдын тоогоор	Тоо	70-с дээш
Шалгалтын дундаж үнэлгээний хувиар	Хувь	70
Айл өрхийн тоогоор	Тоо	5
Сургалтын тоогоор	Тоо	1
Захиргааны шийдвэрийн тоогоор	Тоо	0
Захиргааны эрх зүйн мэргэжилтэн	Хууль эрх зүйн мэргэжилтэн	1-4-р улиралд

10 Захиргааны хэм хэмжээ тогтоосон аймгийн Засаг даргын 2019 оны А/394 тоот захирамжийн хавсралтаар батлагдсан "Хог хаягдлын олон нийтийн байцаагч ажиллуулах, мөнгөн урамшуулал олгох журам"-ыг хэрэгжүүлэх ажлыг орон нутагт зохион байгуулж, хэрэгжилт үр дүнг хагас бүтэн жилээр тооцон ажиллах.

11 Монгол бичгийн сургалтад албан хаагчдыг бүрэн хамруулж, сургалтын эцсийн шалгалтыг өгч батламж авахуулсан байх.

12 Ургийн бичиг хөтөлж байгаа айл өрхийн нарийвчилсан судалгааг гаргаж, үр дүнг тооцох.

Захиргааны ерөнхий хуулийн 29 дүгээр зүйлийг хэрэгжүүлэх буюу Захирамжлалын баримт бичгийн төсөлд хяналтын

ТАХ-н монгол бичгийн бүрэн сургалтад хамруулах

Ургийн бичиг хөтөлдөг өрхүүдийн судалгааг шинэчлэн гаргаж, иргэдэд сурталчлах

Хяналтын дагалдах хуудас хэрэглэж хэвших

<p>Бүх нийтийн эрх зүйн боловсролыг дээшлүүлэх ажилд "Эрх зүйн хөтөч" нарыг багаар ажиллуулан тэдэнд дэмжлэг үзүүлж, эрх зүйн сургалт сурталчилгааг 16-гаас дээш насны иргэдийн 15 хүртэлх хувьд хүргэх.</p>	<p>Эрх зүйн сурталчилгааг тогтмол явуулах</p>	<p>Сургалт сар бүр</p>	<p>Сургалт явуулсан тоогоор</p>	<p>Тоо</p>	<p>5</p>	<p>10-с дээш</p>	<p>Хууль эрх зүйн мэргэжилтэн Эрх зүйн хөтөч баг</p> <p>1-4-р улиралд</p> <p>500-с дээш</p> <p>350</p>
			<p>Хамрагдсан иргэдийн тоогоор</p>	<p>Тоо</p>			

