

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2020 оны 100 тоот тушаалын
10 дугаар хавсралт



**МАН-ОВОО СУМЫН ЗДТГ-ЫН ТУСГАЙ САН ХАРИУЦСАН НЯГТЛАН БОДОГЧ
ЭЦЭГИЙН 2022 ОНЫ АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХУУДАС**

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ

Төрийн нэр:	Энхээ
Төрийн нэр:	Наранцэцэг
Төрийн нэр:	Сайхан-овоо сумын ЗДТГ
Төрийн нэр:	ЗДТГ
Төрийн нэр:	Тусгай сан хариуцсан нягтлан бодогч

ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин				Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал				Нийлбэр оноо
	0%	40%	70%	100%	0%	40%	70%	100%	
2	3				4				3+4
	60 оноо				10 оноо				70 оноо
	0%	40% 24 оноо	70% 42 оноо	100% 60 оноо	0%	40% 4 оноо	70% 7 оноо	100% 10 оноо	

ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

Төрийн нэр №1.1.				+				+	70
Төрийн нэр №1.2.				+				+	70
Төрийн нэр №1.3.				+				+	70
Төрийн нэр №1.4.				+				+	49
Төрийн нэр №1.5.				+				+	70
Төрийн нэр №1.6.				+				+	70

НЭМЭЛТ АЖЛЫН БИЕЛЭЛТ

Төрийн нэр нэмэлт ажил байхгүй									
Дундаж оноо									70оноо

ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин				Нийт (15 оноо)
	0%	40%	70%	100%	
2	3				4
Төрийн нэр №1. Мэдлэг чадвараа дээшлүүлсэн сургалтад				+	10
Дундаж оноо					10 оноо

ТАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт
-----------------------------	------------------------	------

Ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх үнэлгээний хуудас

2	3			(10 оноо)
	4			
Хандлага, ёс зүй	1	3	5	5*2=10
Хариуцах, зохион байгуулах	1	3	5	5*2=10
Хүндэр гаргах болон асуудлаа тодорхойлох	1	3	5	3*2=6
Хүндэржилгээ хийх	1	3	5	3*2=6
Хүндийг санаачлах	1	3	5	1*2=2
Хариуцлага хүлээх	1	3	5	5*2=10
Хүндийн цаг ашиглалт, цагийн менежмент	1	3	5	5*2=10
Ажлын онцлогоос хамаарсан ур чадвар				
Хүндийн ур чадвар №1.	1	3	5	5*2=10
Дундаж оноо				8 оноо

ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Хамт олны үнэлгээ			Нийт (5 оноо)
	4			
2	3			4
Хүндийлэл	1	3	5	5
Хүндийн ажиллагаа	1	3	5	5
Хүндийн цаг	1	3	5	5
Дундаж оноо				5 оноо

ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХЭРЭГЛЭГЧИЙН ҮНЭЛГЭЭ)

Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Хэрэглэгчийн үнэлгээ			Нийт (5 оноо)
	4			
2	3			4
Хүндийн танд туслахад бэлэн байсан уу?	1	3	5	5
Хүндийн зөлдөг таатай харилцаа	1	3	5	5
Хүндийн бүх үйлчлүүлэгчидтэй ижил тэгш харилцах байдал	1	3	5	5
Хүндийн хариуцлагатай ханддаг байдал	1	3	5	5
Хүндийн цаг баримтлах, ашиглах байдал	1	3	5	5
Хүндийн асуудлыг нэг удаагийн хандалтаар шийдэж өгөхийг хүндийн байдал	1	3	5	5
Хүндийн мэргэжлийн ур чадвар, мэдлэг	1	3	5	5
Хүндийн шударга байдал / Гар харах /	1	3	5	5
Дундаж оноо				5 оноо

ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Хүндийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	70
Хүндийн чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	10
Хүндийн ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)	13
Хүндийн даргын үнэлгээ)	
Хүндийн олны үнэлгээ)	
Хүндийн хэрэглэгчийн үнэлгээ)	

Нийт үнэлгээ

93 оноо

Үнэлгээ:

/ А буюу Маш сайн /, / В буюу Сайн /, / С буюу Хангалттай /, / D буюу Сайжруулах шаардлагатай /, / F буюу Хангалтгүй / аль нэгийг сонгож тэмдэглэнэ үү.

Үнэлгээний хуудсыг 3 хувь үйлдэж талууд тус бүр нэг хувийг, албан хаагчийн хувийн хэрэгт нэг хувийг тэмдэглэнэ.

Мөрийг мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулах, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал: болон үр дүнгийн урамшуулал олгох

Үнэлгээний тэмдэглэл / ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж г.м /: санаачилж байх

Үнэлгээ өгсөн:

Нэгжийн дарга

.....
(гарын үсэг)

/С.БОЛОРЖАРГАЛ/

2022 он (огноо)

ТӨСВИЙН ДАРГА
(албан тушаал)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

Үнэлгээний багийн гишүүн

..... /...../
(гарын үсэг) (огноо)

.....
(албан тушаал)

..... /...../
(гарын үсэг) (огноо)

.....
(албан тушаал)

Үнэлгээтэй танилцсан:

Төрийн албан хаагч

..... /Э.НАРАНЦЭЦЭГ /
(гарын үсэг) 2022 он (огноо)

..... бодогч
(албан тушаал)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

Төсвийн шууд захирагч

.....
(гарын үсэг)

/С.БОЛОРЖАРГАЛ /

2022 он (огноо)

ТӨСВИЙН ДАРГА
(албан тушаал)

