

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилт ,үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин		Биелэлт	Биелэлтийн хувь
				2023 эхний хагас жил	2023 жилийн эцэс		
Дотоодын болон хөгжүүлжх, мэргэшүүлэх сургалт							
Зорилт 1	Байгууллагын албан хаагчдын мэдлэг мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр дотоодын сургалт хийх	Нийт сургалтын тоо:	6	7	42	Дотоодын нийт 42 сэдэвт сургалтыг давхардсан тоогоор 756 албан хаагчдад дунджаар 1 сургалтанд 18 ажилтан албан хаагч хамрагдлаа.	100
		Ажлын байран дахь сургалтын тоо	20	20	24	Ажлын байран дээрх сургалтыг 24 удаа зохион байгууллаа.	100
		Мэргэшүүлэх сургалт хийгдсэн тоо	1	0	2	“Амилуулах суурь тусламж”, “Осол гэмтлийн үед үзүүлэх яаралтай тусламж”сэдэвт чадваржуулах сургалтыг 3 удаа зохион байгууллаа.	100
		Туршлага солилцох арга хэмжээний тоо	0	0	1	Улаанбаатар хотод туршлага судалж Эрүүл мэндийн төвийн дарга Э.Насандэлгэр ажилласан.	100

		Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	0	0	1	1	100
		Эмэгтэй албан хаагчийн тоо	-	0	1	1	100
		Эрэгтэй албан хаагчийн тоо	-	0	0		
		Удирдах албан тушаалтан	-	1	1	Эрүүл мэндийн төвийн даргаар Э.Насандэлгэр 2020 оноос эхлэн ажиллаж байна.	100
		Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтаны тоо	-	34	29	Гүйцэтгэх болон туслах албан тушаалтан 29 хүн ажиллаж байна.	85,2
		Албан хаагчдыг сургалтад хамруулдалтын хувь	80%		100	Төгсөлтийн дараах багц цагийн сургалтанд бүх эмч мэргэжилтнүүд 100 хувь хамрагдсан.	100
Зорилт 2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр сургалтанд хамруулах	2.1. Албан хаагчдын хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр сургалтын тоо	1	1	3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр 3 мэргэжилтэнг хамруулсан. Дархлаажуулалтын сувилагч Б.Болдмаа ариутгалын 3 сарын олгох курст суралцаж төгссөн. статистикч Д.Алтанцэцэг, мэс заслын сувилагч Д.Мөнххишиг Сэргээн	100

						засахын 3 сарын олгох курст суралцаж байна. 12 сард төгсөнө.	
Зорилт 3.	Монгпен төслийн сургалтанд эмч нарыг хамруулах	Цахим сургалтын тоо	2	2	2	Монгпен төслийн хүрээнд эмч, мэргэжилтнүүдийг чадавхижуулах сургалт НЭМҮТ-өөс 1, ЭМГ-аас 1 нийт 2 удаа цахим сургалт зохион байгуулагдсан.	100
		Танхимын сургалтын тоо	2	2	2	Дотооддоо танхимын сургалтыг 2 удаа зохион байгуулсан.	100
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах							
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1. Цалин, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	40%	20,5%	39,5%	Нийт ажилтан албан хаагчдад 11 сарын байдлаар орон нутгийн нэмэгдэл 36,667,050 төгрөг, хөдөлмөрийн нөхцлийн нэмэгдэл 4,820,933 төгрөг, мэргэшлийн зэргийн нэмэгдэл 1,153,097 төгрөг, ур чадварын нэмэгдэл 7,891,613 төгрөг, үр дүнгийн нэмэгдэл 32,388,657 төгрөг нийт 82,921,346 төгрөгийн урамшуулал нэмэгдэл олгосон байна.	98,8

		4.2 Шагнал урамшуулалд хамрагдсан ажилчдын тоо	2	2	6	Хөдөлмөрийн хүндэт медалиар 1, эрүүлийг хамгаалахын тэргүүний ажилтан хүндэт тэмдэгээр 3, сумын Засаг даргын жуух бичгээр 2 мэргэжилтэн шагнагдсан.	100
		4.3 Ажлын бус цагаар шөнийн ээлжинд ажиллаж буй эрүүл мэндийн ажилтанд оройн хоол, өглөөний цайг байгууллагын зардлаас олгож, хяналт тавьдаг эсэх /тийм, үгүй/		тийм	тийм	Илүү цагаар ажилласан, шөнийн ээлжинд ажиллаж буй ажилтанд оройн хоол, өглөөний цай, илүү цагийн нэмэгдэл хөлсийг олгож хяналт тавин ажилладаг.	100
		4.4. Нэгж албан хаагчид олгосон эсэх /тийм, үгүй/ хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)		тийм	тийм	Сар бүр албан хаагч нарт өдрийн 1000 төгрөгөөр тооцож хоол, унааны зардлыг олгож байна.	100
		4.5		Үгүй	Үгүй	Ажилтнуудад олгох нэг удаагийн буцалтгүй	50

		Ажилтнуудад олгох нэг удаагийн буцалтгүй тэтгэмж, урамшууллыг хамтын гэрээгээр зохицуулсан эсэх /тийм, үгүй/				тэтгэмж, урамшууллыг хамтын гэрээгээр зохицуулагдаагүй.	
5.	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1. Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн хувь(Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80%	86,8	91,5	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн асуулгын дүнд нийт судалгаанд хамрагдсан ажилчдын 91,5 хувь нь сайн буюу сэтгэл ханамжтай байдаг гэж хариулсан байна.	100
		5.2 Эрүүл мэндийн салбарын ажилчдын хөдөлмөрийн нөхцөл, мэргэжлийн онцлогт тохирсон иж бүрдэн хувийн хамгаалах хувцас хэрэгслээр хангах асуудлыг		тийм	тийм	Эмч ажилчдын хөдөлмөрийн нөхцөл, мэргэжлийн онцлогт тохирсон иж бүрэн ажлын хувцас, хладыг бүх эмч, ажилтанд олгож 4 сая төгрөг зарцуулсан.	100

		шийдвэрлэсэн эсэх / тийм, үгүй/					
6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1. Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1 удаа	1 удаа	1 удаа	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээ, оношилгоонд бүх эмч мэргэжилтнүүдийг Улаанбаатар хотын Улсын төв нэгдүгээр эмнэлэг, аймгийн Нэгдсэн эмнэлэгт бүрэн хамруулсан.	100
		6.2. Албан хаагчдын хамрагдалт	80%	95%	100%	Бүх албан хаагчид хамрагдсан.	100
7.	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1. Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан эсэх /тийм, үгүй/ зардлын хэмжээ (сая.төг)	Тийм	Тийм	Тийм	Нийт ажилтан албан хаагчдад 11 сарын байдлаар орон нутгийн нэмэгдэл 36,667,050 төгрөг, хөдөлмөрийн нөхцлийн нэмэгдэл 4,820,933 төгрөг, мэргэшлийн зэргийн нэмэгдэл 1,153,097 төгрөг, ур чадварын нэмэгдэл 7,891,613 төгрөг, үр дүнгийн нэмэгдэл 32,388,657 төгрөг нийт 82,921,346 төгрөгийн урамшуулал нэмэгдэл олгосон байна. Мөн сум,	100

						аймгийн аварга малчдаас шинэ залуу эмч нарыг малжуулах зорилгоор 10 эм малыг 2 эмчид өгсөн.		
8	Нийт биелэлтийн хувь	96,7 хувь						

Тайлан бичсэн:

Б.Бүрэнжаргал /Нийгмийн ажилтан/

Хянасан:

Э.Насандэлгэр /Ерөнхий эмч/