

СОЁЛЫН ТӨВИЙН СУРАЛЦАГЧ БАЙГУУЛЛАГА СУРГАЛТЫН АЖЛЫН 2023 ОНЫ ТАЙЛАН

| Д/д | Бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж | Төсөв | Шалгуур үзүүлэлт | Суурь түвшин | Зорилтот түвшин | | Хүрсэн түвшин буюу хэрэгжилт /хүрээгүй бол тайлбар/ | Гүйцэтгэлийн хувь |
|---|--|-------|---------------------------------------|--------------|-----------------|--------------|---|-------------------|
| | | | | | Хагас жил | Бүтэн жилээр | | |
| Зорилт 1.Мэргэжилтэй боловсон хүчний эзлэх хувь 2021 онд 83,3 % байгааг 2022 онд 85% хувьд хүргэх | | | | | | | | |
| 1.1 | Цахим болон ажлын байран дахь сургалтын тоог 50% нэмэгдүүлнэ. | | Сургалтын тоо | 6 | 6 | 12 | | |
| | | | Хамрагдсан ажилтны тоо | 7 | 7 | 12 | | |
| 1.2 | Албан хаагчид, багш нарын мэргэжил, заах арга, ур чадварыг хөгжүүлэх олон талт үйл ажиллагааг зохион байгуулах. | | Зохион байгуулсан арга хэмжээний тоо, | 8 | 5 | 10 | | |
| | | | Хамрагдсан ажилчдын тоо | 7 | 7 | 14 | | |
| 1.3 | Соёлын тухай хуулийн 4.1.2, 14.2.1, Монгол хэлний тухай хуулийн 7.2, 14.1.1, 17 дугаар зүйл, "Монгол бичгийн үндэсний хөтөлбөр III" 3.2.15. Монгол бичгийн өв соёл, сурвалж, судалгааг сурталчлах, монгол бичгээр дагнасан үзэсгэлэн, арга хэмжээг зохион | У.т | Арга хэмжээ зохион байгуулсан тоо | | | | | |
| | | | Хамрагдсан хүний тоо | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|----|----|-----|--|--|
| | байгуулах, нийтээрээ бичигтэн" | "Бүх хос болоход уриалсан нөлөөллийн ажлууд зохион байгуулах | | | | | | |
| 1.4 | Ажилтан албан хаагчдын АХХ-ийн мэдлэгийн түвшинг дээшлүүлэх чиглэлээр сургалтанд хамруулах | | Зохион байгуулсан арга хэмжээний тоо | 5 | 3 | 6 | | |
| | | | Хамрагдсан ажилтны тоо | 6 | 6 | 7 | | |
| 1.6 | Албан хаагчдын хууль эрх зүйн мэдлэгийг дээшлүүлэх хүрээнд дотоод сургалтыг зохион байгуулах. | | Зохион байгуулсан сургалтын тоо | 6 | 4 | 8 | | |
| | | | Хамрагдсан ажилтны тоо | 6 | 6 | 7 | | |
| Зорилт 2. Төрийн албан хаагчдын манлайллын төвшинг нэмэгдүүлнэ | | | | | | | | |
| 2.1 | Байгууллагын ажилтан албан хаагчдын харилцааны соёл, ёс зүйг дээшлүүлэх, үйлчилгээний соёлыг сайжруулах сургалт зохион байгуулах | | Сургалтын тоо | 3 | 2 | 4 | | |
| | | | Хамрагдсан ажилтны тоо | 6 | 6 | 7 | | |
| 2.2 | Байгууллагын ажилтан албан хаагчдын идэвхи оролцоо,ур чадварыг сайжруулах,хувь хүний манлайллыг дээшүүлэх зорилгоор ажилчдын дунд уралдаан зарлаж | | Зохион байгуулсан арга хэмжээний тоо | 2 | 1 | 3 | | |
| | | | Хамрагдсан ажилтны амжилтын хувь | 90 | 80 | 100 | | |

| | | | | | | | |
|--|--|---|----|----|-----|--|--|
| | дүгнэх, урамшуулах ажлыг зохион байгуулах. | | | | | | |
| 2.3 | Соёл урлагийн үйлчилгээний хэрэглээний программ хангамжийг эзэмшүүлэх хөрвөх чадварт сургах, сургалтанд албан хаагчдыг шат дараатай хамруулан техник, технологийн дэвшилд суралцуулах. | Сургалтын тоо | 3 | 2 | 4 | | |
| | | Хамрагдсан ажилтны тоо | 6 | 4 | 6 | | |
| Зорилт 3.Төрийн удирдах албан тушаалтнуудын соёлтой, ёс зүйт удирдлагыг дээшлүүлэх,хариуцлагын тогтолцоог бэхжүүлнэ. | | | | | | | |
| 3.1 | Байгууллагын хэтийн зорилго гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хүрээнд байгууллагын тохижилт, ажил үйлчилгээгээрээ тэргүүлэх, манлайлах зорилт тавин ажиллах. | Хэрэглэгчийн үнэлгээ | B | B | A | | |
| | | Манлайллын хувь | 90 | 75 | 95 | | |
| 3.3 | Соёлын үйлчилгээг хүртэгч иргэдээс улирал бүр хэрэглэгчийн сэтгэл ханамжийн судалгааг авч ажил хэрэг болгон ажиллах. | Сэтгэл ханамжийн судалгаанд хамрагдсан иргэдийн тоо | 46 | 60 | 120 | | |
| | | судалгааны дүн, хувиар | 80 | 80 | 90 | | |