

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХЭРЭГЖИЛТ 2024 он

№	Зорилт, үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин		Хэрэгжилт	Хэрэгжилтийн хувь
				2024 эхний хагас жил	2024 жилийн эцэс		
1	2	3	4	5	6	7	8
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах							
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1. Цалин, урамшуулалд зарцуулсан зардалын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	40%	43%	44%	Нийт ажилтан албан хаагчдад орон нутгийн нэмэгдэл 101,603,891 төгрөг, хөдөлмөрийн нөхцлийн нэмэгдэл 2,888,524 төгрөг, мэргэшлийн зэргийн нэмэгдэл 5,858,787 төгрөг, алба хаасны нэмэгдэл 29,714,787 төгрөг, хоол хөнгөлөлт 10,395,000 төгрөг, үр чадварын нэмэгдэл 7,492,050 төгрөг, үр дүнгийн нэмэгдэл 45,179,720 төгрөгийн урамшууллын нэмэгдэл олгосон байна.	100
		4.2 Шагнал урамшуулалд хамрагдсан ажилчдын тоо	2	2	2	Шагнал урамшуулалд хамрагдсан ажилчдын тоо-10 - Эрүүлийг хамгаалахын тэргүүний ажилтан-1 - Аймгийн хүндэт тэмдэг-1	100

					- Аймгийн Засаг даргын жуух-3 - Сумын Засаг даргын жуух-2 - Тэргүүний залуу алтан медаль-1 - Эмэгтэйчүүдийн холбооны хүндэт тэмдэг-1 - Эмэгтэйчүүдийн холбооны "Эх хүндлэл 100" хүндэт өргөмжлөлөөр-1	
	4.3 Ажлын бус цагаар шөнийн ээлжинд ажиллаж буй эрүүл мэндийн ажилтанд оройн хоол, өглөөний цайг байгууллагын зардлаас олгож, хяналт тавьдаг эсэх /тийм, үгүй/		тийм	тийм	Илүү цагаар ажилласан, шөнийн ээлжинд ажиллаж буй ажилтанд оройн хоол, өглөөний цай, илүү цагийн нэмэгдэл хөлсийг олгож хяналт тавин ажилладаг.	100
	4.4. Нэгж албан хаагчид олгосон эсэх /тийм, үгүй/ хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)		тийм	тийм	Сар бүр албан хаагч нарт өдрийн 3000 төгрөгөөр тооцож олгож байна.	100
	4.5 Ажилтнуудад олгох нэг удаагийн буцалтгүй тэтгэмж, урамшууллыг хамтын гэрээгээр зохицуулсан эсэх /тийм, үгүй/		тийм	тийм	Ажилтнуудад олгох нэг удаагийн буцалтгүй тэтгэмж урамшууллыг хамтын гэрээгээр зохицуулагдаагүй.	Үгүй

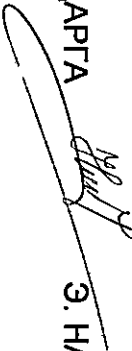
		5.1. Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн хувь(Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80%	87	91	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн 15 асуулттай судалгаанд нийт 31 албан хаагч хамрагдаж 93,5% нь сайн буюу сэтгэл ханамжтай байдаг гэж хариулсан байна.	100
5.	Албан ажлын хэвийн бүрдүүлэх	5.2 Эрүүл мэндийн салбарын ажилчдын хөдөлмөрийн нөхцөл, мэргэжлийн онцлогт тохирсон их бүрдэн хувийн хамгаалах хувиас хэрэгслээр асуудлыг шийдвэрлэсэн эсэх / тийм, үгүй/		тийм	тийм	Эмч ажилчдын хөдөлмөрийн нөхцөл, мэргэжлийн онцлогт тохирсон их бүрэн ажлын хувиас, хлөд, мэс заслын хувиас, өвлийн дулаан хувицыг шинээр ажилд орсон 6 эмч ажилтанд олгож 1,750,000 төгрөг зарцуулсан.	Тийм
6.	Албан эрүүл хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1. Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1 удаа	1 удаа	1 удаа	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг шинжилгээ, оношилгоонд бүх эмч мэргэжилтнүүдийг Улаанбаатар хотын нэгдүгээр эмнэлэг, аймгийн нэгдсэн эмнэлэгтэй хамтран зохион байгууллаа.	100
		6.2. Албан хаагчдын хамрагдалт	80%	90-ээс дээш	95%	32 албан хаагчаас 31 албан хаагч бүрэн хамрагдсан.	97
7.	Албан нийгмийн хангах зарцуулсан зардал	7.1.Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан эсэх /тийм, үгүй/ зардлын хэмжээ (сая.төг)	Тийм	Тийм	Тийм	Нийт ажилтан албан хаагчдад орон нутгийн нэмэгдэл 101,603,891 төгрөг, хөдөлмөрийн нөхцлийн нэмэгдэл 2,888,524 төгрөг, мэргэшлийн зэргийн нэмэгдэл 5,858,787 төгрөг, алба хаасны нэмэгдэл 29,714,787 төгрөг, хоол хөнгөлөлт 10,395,000 төгрөг,	

					ҮР чадварын нэмэгдэл 7,492,050 төгрөг, ҮР дүнгийн нэмэгдэл 45,179,720 төгрөгийн урамшууллын нэмэгдэл олгосон байна. Орон нутагт зайлшгүй шаардлагатай байгаа боловсон хүчнийг бэлтгэх салбартаа тогтвор суурьшилтай ажиллаж байгаа болон залуу боловсон хүчнийг дэмжих 2 эмчид 10,10 сая төгрөгийн дэмжлэгт хамрагдсан, Уламжлалтын эмнэлэгт шинээр ирсэн эмч нартаа орон байраар ханган ажиллаж байна.	100
ДУНДАЖ БИЕЛЭЛТ						90%

ХЭРЭГЖИЛТ НЭГТГЭСЭН:

АРХИВ БИЧИГ ХЭРГИЙН АЖИЛТАН  Б. ОЮУНТУЯА

ХЭРЭГЖИЛТ ХЯНАСАН:

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВИЙН ДАРГА  Э. НАСАНДЭЛГЭР

